



2023 TRI OCEAN

三洋實業永續報告書

**Sustainability
Report**

TRIOCEAN 三洋實業

目錄

<p>關於 本報告書 </p> <p>關於本報告 02</p> <p>經營者的話 03</p> <p>2023年永續績效 04</p>	<p>01 關於三洋實業 </p> <p>1.1 公司概況 18</p> <p>1.2 業務簡介 23</p> <p>1.3 營運概況 28</p>	<p>02 公司治理 </p> <p>2.1 公司治理組織 30</p> <p>2.2 法規遵循 40</p> <p>2.3 誠信經營 42</p> <p>2.4 風險管理與評估 43</p> <p>2.5 職業安全衛生 46</p> <p>2.6 資訊安全管理 52</p>	<p>03 環境治理 </p> <p>3.1 能資源管理 54</p> <p>3.2 節能減碳 56</p> <p>3.3 原物料使用 57</p> <p>3.4 環境衝擊 59</p>	<p>04 價值創造 </p> <p>4.1 創新管理 62</p> <p>4.2 供應鏈管理 63</p> <p>4.3 產學研發 64</p> <p>4.4 永續供應商 65</p>	<p>05 共融共榮 </p> <p>5.1 人才發展 67</p> <p>5.2 多元與包容 71</p> <p>5.3 薪酬福利 76</p> <p>5.4 社會回饋 81</p>	<p>06 附錄 </p> <p>6.1 GRI 索引表 84</p>
---	--	--	---	---	--	---

關於 | 本報告書

三洋實業股份有限公司及其臺灣子公司（以下簡稱為「本集團」或「集團」或「我們」）自2021年全面轉型公共工程營建產業之營運，隨著營運擴大與利害關係人各方需求，同時響應政府對企業社會責任的期待，運用全球永續資訊揭露的框架，持續推動永續發展規劃，審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略；期望以此報告書與內、外部利害關係人溝通本集團推行永續發展之重點成果。本次發行之2023年永續報告書（以下稱「本報告書」）相關資訊如下所示：

揭露範疇

三洋實業每年發行1次企業永續報告書，本報告書為集團第一本永續報告書。本報告書資訊範疇以母公司三洋實業股份有限公司（以下簡稱為「三洋實業」或「本公司」）以及臺灣子公司上鉅營造股份有限公司（以下簡稱為「上鉅營造」）之所有營運活動為報告邊界，包含高雄總部及在臺灣地區承攬的在建案工地，於報告期間（2023年1月1日至12月31日）在經濟、社會、環境等面向之執行績效做整體揭露。因考量過去兩年度資訊收集的完整度與難度，部分資訊僅以揭露2023年之數據為主。

本次報告書發行時間：2024年7月

依循規範

依循英國AccountAbility組織利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)進行利害關係人之鑑別程序，以當責性原則為基礎制定之AA1000 v3標準執行相關資訊編製程序，且依全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI Standards之參照揭露標準，進行重大永續議題之管理程序。此外，參酌相關永續趨勢與評比，補充部分議題進行揭露。

管理方式

本報告書所揭露之數據，財務績效係依據動業眾信聯合會計師事務所查核後之財務報告為準，所有財務數字以新臺幣為計算單位，財務數據採用IFRSs為基礎所揭露。報告書內其他數據係為自行彙整與統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。

本報告書所揭露之數據或資料，係由集團內各公司各權責部門提供永續發展推動小組進行報告書編製作業，完成之報告書送交各公司各部門主管與三洋實業公司治理主管確認無誤後，呈報本公司董事長審閱通過後，完成內部審查之程序，並發布於官方網站。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或是對本集團有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

- 公司地址 高雄市大社區嘉保路360號
- 公司電話 07-356-0666
- 電子郵件 admin@triocean.com.tw
- 公司網站 <https://triocean.com.tw/>

經營者的話

三洋實業自2021年轉型營造業，集團致力於成為優質營建服務業，追求卓越品質、重視職業安全、嚴謹控管工程進度，並積極爭取金安獎、金質獎、國家建設卓越獎等榮耀認證，並照護員工福利及實踐企業社會責任，有心想於永續經營。

創新改善是企業進步的原動力，堅持「好」還要更好的「品質」是我們的經營理念，據此本集團秉持「務實、提高品質、服務」以全方位管理創造無限未來，堅守六項精神：誠信、踏實、公道、創新、優質、環保；我們不忘對於工作要求也是安全第一、品質為上、工期為先、成本調控。

2023年子公司「上鉅營造股份有限公司」獲得金安獎，代表著我們在每一項工程都竭盡心力，滿足各方利害關係人的期待，並希望透過堅守經營理念，成就集團品牌口碑。2024年將維持爭取高附加價值之工程標案為目標，主要營收動能仍鎖定公共工程營造、社會住宅等案源為主，帶領優良協力承包商爭取具有高競爭優勢、符合社會發展趨勢的案源，並落實共享利益及共同成長，期以成為優質業主的長期合作夥伴。

2024年公共建設預算創歷史新高有助於公部門新案釋出，此為利多態勢，不過仍需留意部分建築材料價格恐出現谷底回升的趨勢，對於營造業者成本壓力增加的變化。面對通貨膨脹及國際政經情勢等變數，全體同仁仍將持續努力處理各種挑戰，秉持務實經營理念、深耕本業，透過科技工具整合及提升建管流程，以確保關鍵材之統購，掌握包商資源及切合工期，以提供業主更高價值服務並帶領承包商技術升級。

此外氣候變遷所產生的各項挑戰，包含了極端天氣影響工期、原物料成本等變因，亦配合政府淨零目標，竭力規劃各項減碳設計及現場減緩環境衝擊等，為盡企業社會責任更是兢兢業業。本集團未來將面對持續而來的外部挑戰，視整體環境變化進而不斷調整集團的經營策略，展現集團的韌性以及彈性。

展望未來，公司發展以重點除了在公共工程投標爭取最有利標承攬案件外，並致力達成集團永續策略藍圖目標，強化公司治理及整合集團資源，積極參與社會公益等經營方針穩健前進，朝永續目標發展，善盡企業對股東及社會責任，努力提升公司整體價值以期替股東創造最大效益。

董事長 蔣玉蓮



2023年永續績效



環境

1. 累積取得綠建築標章認證3件、候選綠建築證書9件
2. 琉球新漁港遊客中心興建工程獲【國家卓越建設獎】最佳施工品質類公共建設類【金質獎】
3. 高雄高工附設立體停車場新建工程獲【國家卓越建設獎】最佳規劃設計類公共建設類【金質獎】以及「2023城市工程品質金質獎」—公共工程類
4. 屏東縣里港鄉住宿式長照機構新建工程獲「2023城市工程品質金質獎」—社福長照類
5. 總包工程建案在地採購金額占比達100%
6. 總包工程建案採購具省水標章之水裝置占比達100%
7. 總包工程建案導入雨水回收設計，提升水資源循環利用
8. 4件工程獲得112年高雄市政府環境保護局智慧工地獎狀



社會

1. 高雄高工附設立體停車場新建工程獲【勞動部】優良工程金安獎【佳作】
2. 近2年各公共工程無重大職災紀錄
3. 全職人員女性占比39%，超過同業；基層以上女性主管占比21.9%
4. 原住民足額僱用2人、身障人士超額僱用3人



治理

1. 營業收入19.48億元，較去年同期漲幅67%
2. 每股盈餘4.27元，較去年同期增加4.12元，漲幅2,746.7%
3. 成立迄今無被銀行列為拒絕往來廠商之紀錄，無退票紀錄
4. 近3年公共工程平均查核分數80.6分



ESG亮點實踐

模組化以增加施工效率、提升施工品質，帶動營建產業技術發展

我們採用小型系統模板施工法，透過建築構造導入規劃設計，以減少重複拆裝造成損耗，省去大量裁切、拔釘的施工程序，也因拆模後漏漿問題減少、混凝土面品質良好，提升了水密性及防水性。可精準控制施作，不需要後續再進行打石作業、泥作修補，減少大量的水泥砂漿重量。也因重複使用、減少建材的浪費，節省整體模板材料，減少二氧化碳排放量，同時減少廢棄物產生。

採用低碳循環材料，兼顧地球成本，攜手實現永續環保理念

我們在建工程施工期間持續秉持多使用綠色建材，多採用可回收再利用的建築材料，例如：鋼鐵、鋁製品(格柵)、再生骨料混凝土、混凝土適度添加飛灰、爐石、木料製品家具、玻璃等；抑或將低強度混凝土作為添加環保焚化爐底渣。採用廢棄物再生材料如：石質再生綠建材、再生混凝土、再生骨材、再生磚(戶外)、高爐水泥、循環再生材料製成的塑膠模板，進而達到地球「永續發展」、「循環經濟」及「低碳排放」目標。

從建築設計到施工品質，全心打造宜居健康公眾設施

我們攜手優質供應商組成之施工團隊，如福林工程股份有限公司、趙建銘建築師事務所、林建宇聯合建築師事務所、紹洲興業股份有限公司等，共同打造高品質工程建案，將循環經濟落實，包含雨水回收設計、土方再利用、推動智能化綠建築、建案節能減碳之全面設計、城市客廳意象結合無障礙空間，打造生態綠帶、將公共空間結合人文薈萃等建築精神及使命，毫不馬虎地內化於團隊合作的每一項作品。

從心出發，落實員工即是公司最大資產理念，全力提升員工幸福感

員工是我們最大的資產，本集團也期許公司是員工生活的堅強後盾，為了落實公司愛護員工的理念，也讓同仁們工作時能有更好的效率，主動關懷員工生活，注重員工身心全方面健康，定期安排員工健康檢查，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況，也規劃員工國內外旅遊，舒緩工作壓力，同時培養員工們之間的情誼，養成集團是個有愛的工作場域也是一個大家庭的共同感受。本集團為了凝聚上下向心力，培養團隊默契，拉近員工之間的距離，在傳統節慶、特殊節日都會有熱鬧的活動，與同仁們一起歡慶，如中秋聯歡活動、母親節祝福活動等，由內而外的串聯員工們的工作與家庭兩相均衡，提升員工幸福感。



2023年獲獎紀錄



琉球新漁港遊客中心興建工程

2023年國家卓越建設獎
(最佳施工品質類-公共建設類-金質獎)



屏東縣里港鄉住宿式長照機構新建工程

「2023城市工程品質金質獎」
-社福長照類



2023年國家卓越建設獎
(最佳施工品質類-公共建設類-金質獎)



「2023城市工程品質金質獎」-社福長照類



2023年優良工程金安獎(佳作)



1



2



3

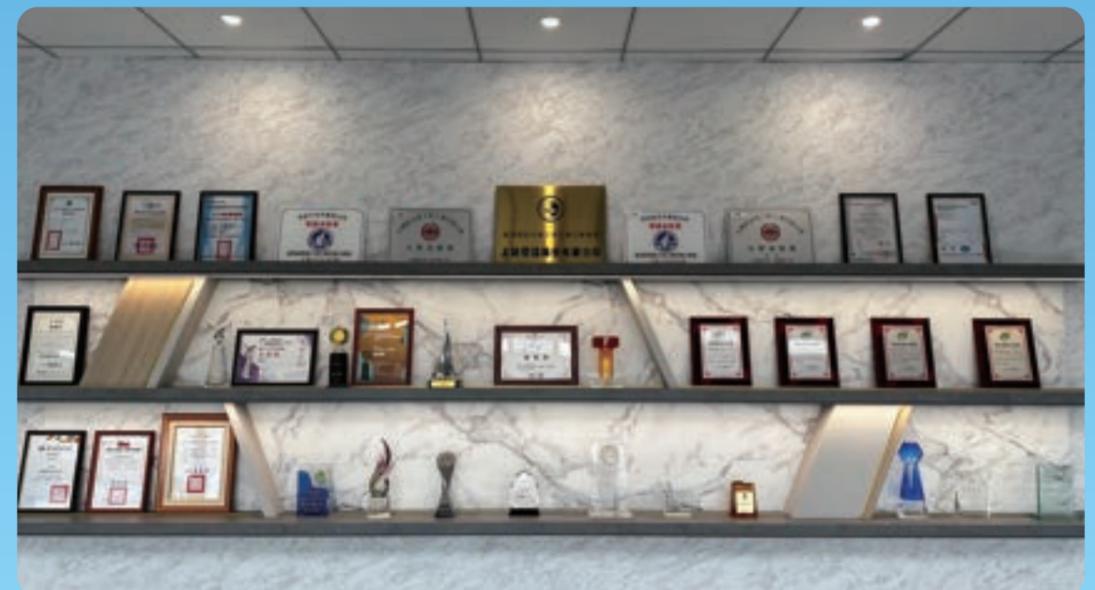


高雄高工附設立體停車場新建工程

- (1) 2023年國家卓越建設獎 (最佳規劃設計類-公共建設獎-金質獎)
- (2) 2023年優良工程金安獎(佳作)
- (3) 「2023城市工程品質金質獎」-公共工程類



112年高雄市政府環境保護局智慧工地



公司獲獎



▲ 高雄高工立體停車場
▼ 屏東縣多層級樂活照顧服務設施園區新建工程新建工程

▲ 琉球新漁港遊客中心興建工程
▼ 2023年國家卓越建設獎 (最佳施工品質類 公共建設類-金質獎)





▲高雄港第七貨櫃S1~S3櫃場附屬建築物工程
▼屏東縣歷史建築「原恆春郡役所官舍」修復及再利用工程

永續發展策略

根據聯合國環境規畫署 (United Nations Environment Programme, UNEP) 發佈的 2023 年全球建築營造業現狀報告 (Global Status Report for Buildings and Construction)，建築營造業佔全球溫室氣體排放量約 21%、佔全球能源需求約 34%，佔能源和製程相關二氧化碳 (CO2) 排放量約 37%。可見建築營造業所排放的溫室氣體對地球環境破壞甚大，也因應未來全球總人口持續增長，建築營造產業所帶來的溫室氣體危機將趨嚴重。



我們作為一家具有專業口碑與社會責任的專業營造企業，主要的市場為公共工程，自然與全民的生活、國家淨零政策緊密結合。近年來積極開拓太陽能開發市場，共同追求潔淨能源，改善建築用電品質。擁有推動永續發展的責任，是本集團毫不動搖的堅持，在追求公司營收同時，亦自我要求成為優質的全球永續公民。藉由公司務實的行動，如推動綠色工程、落實資源管理促進循環經濟、逐步推動節能減碳規劃、維護安全平等的職場環境、關懷在地回饋社區，負起治理、環境與社會責任等 ESG 三大面向作出具體承諾，以達到各方利害關係人之期待，貫徹聯合國《2030 永續發展議程》的宣示「不遺漏任何人」(No one will be left behind) 精神，藉以持續創造長期的獲利與成長及展現企業競爭力。

短-中-長期發展目標

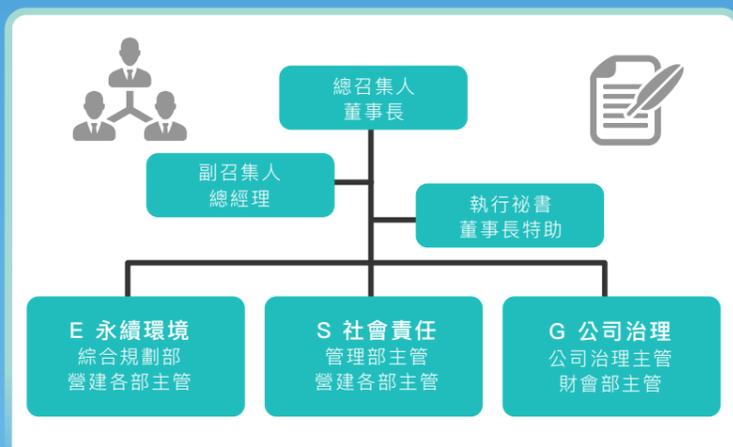
遵循規範 2022~2025	溫室氣體排放揭露 2026~2030	淨零家園 2031~2050
E：ESG 永續報告書、ISO14064(溫室氣體盤查)。落實施工環境監測管理、納入生態植栽規劃設計，達成生物多樣性使命。	E：採用低碳工法、低碳材料採用，促進減碳力道；SBTi(科學減碳路徑)、TCFD(氣候相關財務揭露)	E：協力邁向國家 2050 淨零目標
S：職業安全、職場友善活動、落實在地鏈結	S：公益效益數據化、人權保護、建立永續供應鏈	S：擴大公益影響層面、攜手內外部利害關係人一起做公益
G：參與公司治理評鑑、董事會績效外部評估	G：持續提升公司治理評鑑、接軌 IFRS 永續揭露準則	G：持續提升公司治理評鑑



永續發展推動小組

為落實企業永續發展相關工作之推動，本集團於2016年11月經董事會決議通過「企業社會責任實務守則」，並於2024年成立「永續發展推動小組」作為集團內部最高層級的永續發展行動中心，並向董事會報告永續報告書編製、社會關懷行動及未來進行溫室氣體盤查等事項。

「永續發展推動小組」由三洋實業董事長擔任總召集人，總經理擔任副召集人，董事長特助擔任執行秘書，永續發展推動小組下設「公司治理」、「永續環境」、及「社會責任」等執行小組由部門主管擔任各組組長，依關注永續議題，負責相關事項之運作、推動及執行永續發展委員會決議事項，並定期向總召集人報告執行成果以及未來的工作計劃，得視需要隨時召開會議，並負責提出ESG的風險與機會報告，且至少一年一次向董事會報告，以確保落實永續經營方向與策略。



永續議題管理

第1階段 鑑別重要利害關係人	◆ 採用AA1000 SES標準之5項構面，由本集團參與ESG專案之主管及種子成員進行利害關係人評估，且經高階主管共同討論後，確認11類重要之利害關係人。
第2階段 蒐集與鑑別永續議題	◆ 為了解重要利害關係人對於集團推動各項永續議題的關注與期望，參考全球永續揭露規範、產業標竿企業、國內外永續趨勢報告，彙總成19項永續議題並形成問卷向重要利害關係人發放。
第3階段 關注程度意見調查	◆ 透過各權責部門向重要利害關係人發出問卷調查，實際回收64份問卷，瞭解重要利害關係人對於各項永續議題之關注程度。
第4階段 衝擊度分析與決定重大永續議題	◆ 由高階主管依據重要利害關係人之關注程度調查結果，考量各項議題對於集團在營運過程對環境、社會及治理面向之實際與潛在衝擊，以嚴重度及可能性為評估維度，進行衝擊度分析。針對分析完之結果進行溝通與討論，最後產出報告期間5項重大永續議題。

利害關係人議合

依據 AA1000 SES (2015) 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015) 之依賴性、責任、張力、影響力、多元觀點等5項評估項目，本集團由參與永續發展推動小組之主管及相關種子成員進行鑑別，針對各類利害關係人進行評分，確認重要利害關係人為員工、股東/投資人、客戶、銀行、供應商/承攬商、政府機關、同業、鄰近社區、非營利組織、合作夥伴、學術機構等11類。

本集團遵循利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性及完整性等4項GRI Standards報導原則，進行永續議題管理，以評估各項永續議題對於集團之重大衝擊。透過營運活動及產品之背景環境評估，持續進行針對永續議題進行檢視與討論，且將重要利害關係人之關注程度列為參考，定期確認各項永續議題之衝擊現狀分析，且依據分析結果擬定各項政策、管理方針與目標，啟動集團永續發展之推動，以符合利害關係人之期望。

我們檢視每項議題造成之衝擊範圍，確認管理的目標邊界，未來將陸續制訂各項議題之管理策略，且作為後續進行推動之依據。

彙總各重要利害關係人對集團之意義

重要利害關係人	對三洋實業之意義
員工	員工是本集團的核心資源，完善的人力招募、留才與培育，是我們提供穩定的服務品質之關鍵。員工的關懷和福利，以及提供良好的工作環境，有助於提高員工士氣和工作效率，是本集團持續努力之方向。
股東、投資人	股東和投資人是三洋實業的資本提供者，現今責任投資逐漸受到重視，永續經營與資訊透明亦是三洋實業現階段發展的重點。集團需要保持透明度，向股東和投資人提供準確及及時的財務與非財務報告，並致力於實現良好的經濟回報及公司聲譽，以滿足投資人將ESG納入投資決策所需之期望，維護大眾的信心和支持。
客戶	本集團現階段的核心業務以公共工程為主，主要客戶為各政府機關，目標客群之政策與需求是集團在推動營運策略之重要衡量面向，持續透過各項議合之管道，取得健全的雙向溝通及合作，是滿足客戶服務與創造營運價值之重要因素。
銀行	有鑒於銀行團體日益重視將環境、社會和治理 (ESG) 因素納入其投資和貸款決策中，我們將積極展示在永續發展方面的表現，持續與金融機構進行溝通與互動，除了解其永續金融政策，並期許互利共榮發展。
供應商/承攬商	在供應鏈管理日益注重永續發展的大環境下，我們將逐步擴展其供應商管理範疇，不僅注重品質管理，確保與供應商和承攬商之間的良好關係，以確保項目的順利進行和成本控制；更將重點放在建立供應商行為準則和推動永續發展方面。透過與上下游夥伴的合作，集團致力於降低永續發展所帶來的風險，實現供應鏈的協同發展。

 政府機關	隨著氣候變遷的威脅日益嚴峻，公共建設除了是經濟上的關鍵議題，也是政府施政的重中之重。尤其在國家積極推動淨零政策的大背景下，公共建設更被視為推動永續發展和實現淨零目標的關鍵所在。因此，我們與主管機關密切溝通、遵守相關法規和標準，以及積極配合國家政策的推動，承接政府公共工程，將成為本集團展現永續發展價值的重要途徑。
 同業	同業對本集團的競爭環境和市場地位具有一定程度的影響力，是潛在的競爭者或合作夥伴。本集團除了關注競爭對手的動態，制定有效的競爭策略，以保持競爭優勢和市場份額；在不久的將來，亦將與志同道合的同業群策群力組織起永續網絡，攜手打造綠色城市。
 鄰近社區	營建項目的當地社區成員極可能受到本集團運營及工程項目所帶來的影響。我們將積極與鄰近社區保持溝通和合作，在追求公司營利同時，盡可能同步考慮社區的利益，並利用自身優勢滿足並回饋社區需求，以減少各種負面影響並取得社區支持。
 非營利組織	非營利組織可能代表特定利益群體或社會問題，如產業公會、地方民意代表、環保團體、勞工權益團體，關注著環境、人權等諸多永續議題，我們考量非營利組織的利益和立場，並與其合作以落實社會責任和永續發展目標。
 合作夥伴	我們的成就並非一己之力，亦仰賴各合作夥伴、共同承攬等，擁有共同的目標並砥礪前行，透過溝通以健全合作關係，分享資源也共同承擔風險，追求獲利永續經營，實現共贏。
 學術機構	大專院校、學術團體可對本集團提供專業知識和技術支持，以外部力量助力集團技術水平和創新能力的提升。我們亦與學術機構合作進行研究和開發，探索新的技術和解決方案，以滿足市場需求和持續改進業務效率，也致力於優化就業場域，提供技術實作場域。

重要利害關係人溝通管道與頻率

我們透過多種溝通管道持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，以確保各利害關係人的關注和期望都能納入集團的營運策略和目標考量之中。同時，我們透過實質的營運成果回應利害關係人的需求。以下為2023年與各類重要利害關係人的溝通管道總結表。

利害關係人族群	溝通管道	溝通頻率	說明	報告書章節
 員工	職業安全衛生委員會	每季	2023年召開4次會議	2-2 法規遵循 2-5 職業安全衛生 5-1 人才發展 5-2 多元與包容 5-3 薪酬福利
	勞資會議	每季	2023年召開4次會議	
	職工福利委員會	每季	2023年召開4次會議	
	員工意見信箱、性騷擾/職場霸凌申訴信箱	不定期	不定期受理，2023年無接獲相關投訴	

 客戶	拜訪客戶、Con-call	不定期	定期內部會議以及稽核查訪，並指派專人負責客戶的不定期聯繫	1-2 業務簡介 1-3 營運概況 2-3 誠信經營 2-4 風險管理與評估 2-6 資訊安全管理 3-3 原物料使用
	電子郵件	不定期	簽署雙方案件的保密協議文件	
	專案會議	不定期	討論工程中材料的運用方案；討論施工過程涉及的綠色工法之規劃方案	
 供應商	新供應商評鑑	不定期	透過公司公開資訊進行揭露與溝通	2-3 誠信經營 2-4 風險管理與評估 2-5 職業安全衛生 4-2 供應鏈管理 4-4 永續供應商
	供應商稽核	不定期	指派專人負責供應商不定期的聯繫	
	環安風險評估	不定期	委請專業廠商進行環境檢測評估	
 股東/投資人	召開股東常會	每年	依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會	1-1 公司概況 1-2 業務簡介 1-3 營運概況 2-1 公司治理組織 2-2 法規遵循 2-3 誠信經營
	召開董事會	每季	每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會	
	法說會	每年	依櫃買中心規定向投資人報告企業經營績效與未來發展策略	
	公司年報	每年	透過年報，揭露財務、業務及公司治理相關資訊	
 政府機關	參與組織會議	不定期	參與相關產業之政策研討會、座談會、公聽會	1-1 公司概況 1-2 業務簡介 2-1 公司治理組織 2-2 法規遵循 3-1 能資源管理 3-3 原物料使用
	主管機關巡查	不定期	配合主管機關公文，協助工案訪視及評估	
	更新政府網站、公開資訊觀測站資訊	每年	遵守法定定期程，更新相關資訊	
	接受政府機關評鑑	每年	配合公司治理評鑑，按時完成相關作業	
 合作夥伴	納稅證明、無退票證明、面對面會議	不定期	依工程規模揭露財務、信用相關資訊	2-1 公司治理組織 2-2 法規遵循 2-3 誠信經營 2-6 資訊安全管理
	備忘錄、E-mail	隨時	依工程進度管控人力、物料的配置	

	承諾書	不定期	依工程特性簽訂保密協議書	
	電話溝通或親自拜訪	隨時	傳遞在地社區公益相關資訊	
	電話訪及面對面會議	每季	召開工地會議、視訊會議等直接方式與合作夥伴進行討論	
 銀行	通訊軟體/電話/電子郵件	隨時	說明公司營運情況及各工程專案執行進度	1-3 營運概況 2-2 法規遵循 2-3 誠信經營 2-4 風險管理與評估
	視訊會議	不定期	與往來銀行保持良好互信，交換與分析產業趨勢及財稅資訊	
	業務拜訪	每年至少一次	關心社會、勞工權益及環境保護，符合授信銀行赤道原則審查作業	
 同業	參加公會、學會之各類會議	不定期	積極參與公協會活動	1-1 公司概況 4-1 創新管理
	雙邊或多邊交流	不定期	藉由交流的機會討論合作契機	
 非營利組織	參與各類專業協會、學會、公會所舉辦之論壇或研討、研商會議	不定期	透過參加相關會議活動，提升資訊的更新以及吸收各方建議	1-2 業務簡介 2-4 風險管理與評估 3-2 節能減碳 3-3 原物料使用 3-4 環境衝擊
 學術機構	研究進度檢討	不定期	與大專校院進行進度討論	4-1 創新管理 4-3 產學研發 5-1 人才發展
	研究成果展示	不定期	與大專校院進行現場實作	
	校園活動	不定期	參與就業博覽會活動，與學子面對面進行交流	
 鄰近社區	參與社區活動	隨時	參與社區互助隊、辦理多場在地社區活動	5-4 社會回饋

重要利害關係人關注議題

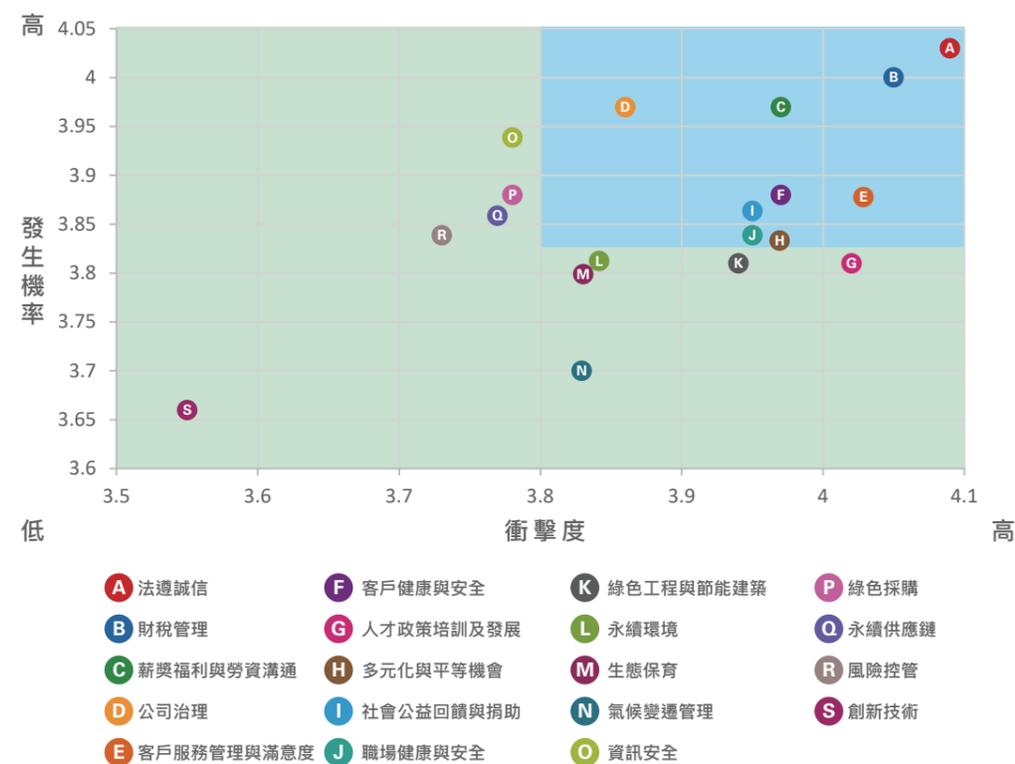
今年我們首次進行利害關係人議合與重大議題分析，執行期間參考全球永續揭露規範、同業標竿企業以及國內外永續趨勢報告，彙總出共計19項永續議題並形成問卷，進行重要利害關係人之關注度調查，以了解重要利害關係人對各項永續議題的關注程度，最終問卷實際回收64份。

重大永續議題鑑別

完成重要利害關係人之永續議題關注度調查後，再由三洋實業公司治理主管及永續發展推動小組針對各項永續議題之衝擊度進行評估，將衝擊度區分為「嚴重度」與「可能性」，且再將衝擊區分為正面之衝擊（機會與利益）與負面之衝擊（風險與損失），評估本集團是否因相關之永續議題造成對於利害關係人、環境、社會之衝擊，評估結果進行統計分析與彙總後，繪製成永續議題衝擊度分析圖。

針對各項永續議題，考量政府機關、股東、外部永續評比與客戶之關注面向與要求，進行綜合性之討論與評估，依正面衝擊之嚴重度高 / 可能性高、負面衝擊之嚴重度高 / 可能性高等2個篩選面向進行討論後，將法遵誠信、財稅管理、薪獎福利與勞資溝通、客戶健康與安全、客戶服務管理與滿意度等5項核心永續議題，作為本集團推動永續管理之重大議題。經鑑別重大永續議題後，我們未來將規畫進行推動策略與目標之擬定，經永續發展推動小組通過後，向本公司董事會提出報告，且依此推動策略及目標，擬定管理方案，以管理各項議題帶來之衝擊，且作為未來永續資訊揭露之依據。

永續議題衝擊鑑別結果

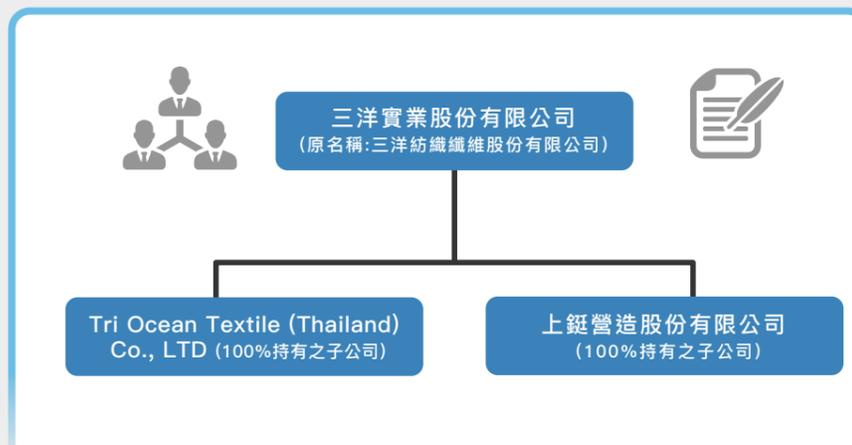


01 關於三洋實業



1.1 公司概況

	公司名稱	三洋實業股份有限公司
	成立日期	1968年10月07日
	股票代號	1472
	產業類型	建材營造
	公司地址	臺灣高雄市大社區嘉保路360號
	營運據點	臺灣
	董事長	蔣玉蓮
	總經理	徐正哲 (2023年6月28日就任)
	資本額	新臺幣4.25億元 (截至2023年12月31日止)
	集團營收	新臺幣19.48億元 (2023年度)
	集團員工人數	175人 (截至2023年12月31日止)
	主要業務	公共工程、太陽能工程業



發展歷程

三洋實業成立於1968年，創立至今一直秉持著永續精神與價值，不斷演進、轉型，展現出強大的韌性與創新力。起初專注於紡織產業，本公司前身為三洋紡織股份有限公司，1999年於中華民國證券櫃檯買賣中心掛牌買賣，同年六月購併裕隆纖維股份有限公司，完成尼龍類產品上中下游垂直整合，擴大產業版圖，增強市場競爭力，更在2003年榮獲經濟部工業局永續精銳獎。本公司以穩健的經營策略，打下了堅實的基礎，並建立了良好的產品品質與市場口碑。

在疫情期間，面對紡織業務的挑戰，本公司果斷執行轉型策略，於2020年收購上鉅營造，力拼轉型拓展營造新業務，並於2021年更名為「三洋實業股份有限公司」，以100%控股子公司上鉅營造之基礎跨足公共工程營造業務，正式由紡織產業轉型為工程營造產業為主。海外泰國子公司Tri Ocean Textile (Thailand) Co., LTD過去專業從事聚酯加工絲製造與買賣，已於2024年處置其位於泰國羅永府的土地、建物及設備。

近年本公司逐漸轉型承攬私人建築、太陽能事業、土地開發...等，並取得「甲等自來水管承裝商」及「甲級電器承裝業」資格，並於2021年透過轉投資具有「甲級營造廠」資格之子公司上鉅營造踏入公共工程領域，參加公部門公共工程投標與民間企業之各類工程案件以增取承攬更多目前客戶之工程案件的機會。本集團主要統包承攬業主委辦之營造工程，所需材料、人工及設備均由長期協作承包商穩定供應。以承接公共工程、承包公共機關案件為主。公共工程在現代社會扮演著至關重要的角色，它不僅促進城市的發展和現代化，還改善人們的生活品質。這些工程包括道路、橋梁、水利設施、建築物等基礎設施，是城市運作和繁榮的支柱。我們致力於推動公共工程的永續發展，關注著如何在滿足當前需求的同時，不損害未來世代的發展潛力。創立50多年來，我們秉持穩健的經營、堅強的毅力與創新的精神，不斷挑戰自我、追求卓越。本集團致力於永續發展，透過轉型與創新，為客戶提供更多元、更優質的服務，在臺灣各地提供各項工程服務，持續成為產業的領航者與價值的創造者。這不僅是對當前社會的責任，也是對未來世代的承諾。透過創新、合作和努力，我們將繼續參與並引領公共工程領域的發展，為城市的永續發展作出積極貢獻。

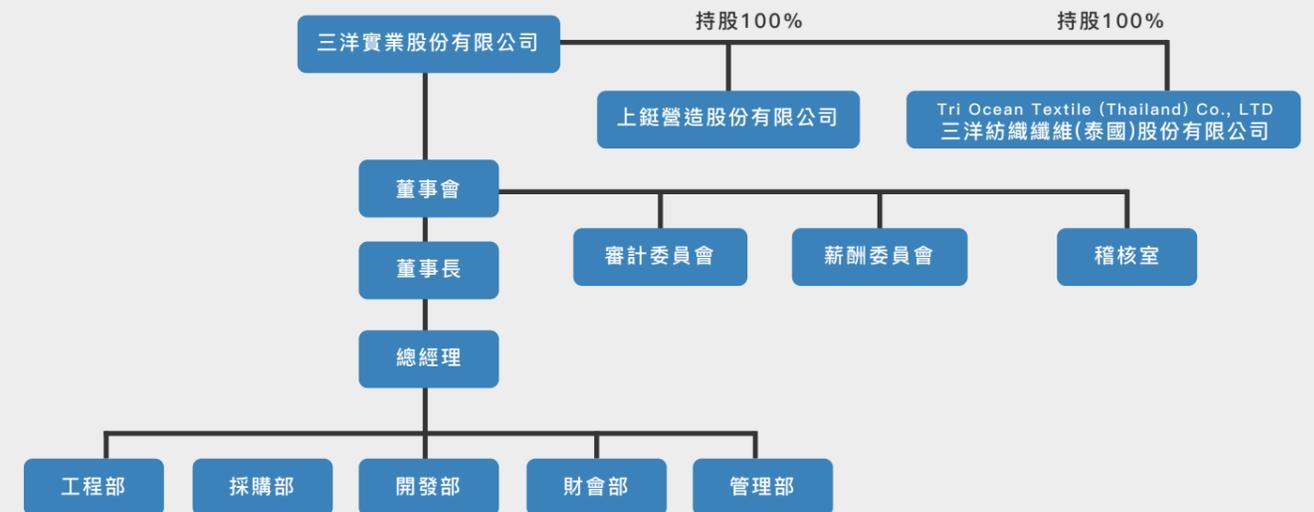
里程碑

西元	內容
1968	本公司於十月成立定名為三洋印染織廠股份有限公司。
1983	本公司由織布廠開始轉型為專業假撚廠。
1990	斥資購入二廠以擴大生產規模。
1991	五月為符合法令更改之規定，本公司更名為三洋紡織纖維股份有限公司。
1995	四月本公司為擴大營業，購置百餘坪辦公室自用並於同年七月一日遷入。 九月為擴展經營能力，增購氣紡機器（日本AIKI空氣加工機），使產品更具多樣化以符合市場需求。
1997	三月並奉證券管理委員會核准股票公開發行；同年四月為擴大產品組合，增購四台日本AIKI包紗機，生產彈性複合纖維產品。六月通過ISO 9001品質認證。
1998	股票申請上櫃。
1999	一月於櫃檯買賣中心正式掛牌。五月轉投資購買裕隆纖維股份有限公司，持股百分之七十（購併裕隆纖維股份有限公司，完成尼龍類產品上中下游垂直整合。）
2000	九月本公司股票轉於證券交易所掛牌上市。

2001	成功開發聚丙烯功能性纖維。
2002	五月擴大營業，購置同一大樓二樓作為業務用辦公室並於同年十二月一日遷入。
2003	擴大產品組合，以現金增資增購聚丙烯纖維生產設備，延伸本公司之產品組合。榮獲經濟部工業局永續精銳獎。
2005	一月孫公司裕隆纖維泰國廠動工興建，並成立裕隆纖維(泰國)股份有限公司。
2007	五月孫公司裕隆纖維泰國廠興建完成，同年七月正式生產。
2011	三月完成股票全面無實體。
2012	五月公司成立商品企劃部，建立自有品牌「Genuine solution 臻」，正式跨足自有品牌成衣及相關商品之銷售。
2013	六月轉投資裕隆纖維股份有限公司出售土地，廠房及設備等固定資產減少固定成本，並將業務型態轉型為接單委外加工模式。
2016	四月裕隆纖維(泰國)股份有限公司與三洋東豐紡織(泰國)股份有限公司辦理泰國子公司合併，合併後更名為Tri OceanTextile (Thailand) Co., Ltd.。
2019	四月整合上下游業務合作，增加寢具百貨通路經營管道，並轉投資上海徠室達家居有限公司。
2020	十二月轉投資上鉅營造股份有限公司，轉型拓展營造新業務。
2021	二月轉投資設立子公司三洋能源興業股份有限公司。 七月更名為「三洋實業股份有限公司」。 九月商品部停止營運，全面轉型公共工程營建產業。 十二月取得電器承裝業甲級登記執照。
2022	一月取得自來水管承裝業甲等營業許可證。 四月出售子公司三洋能源興業股份有限公司。 五月與子公司三隆投資股份有限公司辦理簡易合併。
2023	二月出售子公司兆鉅地產股份有限公司。 二月出售子公司上海徠室達家居有限公司。 五月出售三洋實業閒置資產桃園市土地及建物。 七月辦理私募現金增資1.75億元。

組織架構與工作權責

環境、社會及公司治理 (ESG) 已成為現階段全球引導永續發展不可或缺的重要支持，亦代表企業需辨別之經營風險、潛在機會與轉型能力，以達成永續發展。本集團擁有一個完整的組織架構，清晰地劃分了權責，以確保有效的管理和運營。董事會是公司治理的核心，負責制定重大決策，確保公司的長期利益和永續發展。經由總經理綜整公司經營理念與目標，督導公司營運及制定各項管理章程，確保各部門有效協調和執行公司的戰略目標。本集團運作採取了分權管理的模式，以確保部門間的專責作業的運作能夠更加高效，也使得公司在營運上更具彈性和適應性，使其能夠應對各種市場變化和挑戰，實現永續經營的理念。



部門	主要職掌
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 召開董事會 監督公司營運 規劃及決策公司未來發展方向
董事長	<ul style="list-style-type: none"> 公司長期策略規劃 公司董事會、股東會之籌備 對外關係之拓展
總經理	<ul style="list-style-type: none"> 綜理公司經營目標、方針、施行政策之擬訂與執行 營運分析與營運會議決議之督導 各項管理規章之推動與督導
稽核室	<ul style="list-style-type: none"> 公司內部稽核制度之制訂、修訂 公司內部控制之稽核 異常分析及建議改善
工程管理部	<ul style="list-style-type: none"> 工程估算與投標作業等相關事項綜合管理 標前工程相關專業事務協辦 製作工料單價分析 編制工程預算表 施工計劃編制、進度之審核 施工品質之稽核 評估各項施工方法
採購部	<ul style="list-style-type: none"> 工程、建材及設備之採購、發包、議價 供應商管理
開發部	<ul style="list-style-type: none"> 新事業項目之規畫與評估 市場情報蒐集
財會部	<ul style="list-style-type: none"> 公司財務規劃 資金調度運用 會計帳務處理 稅務規劃 報表編製 財務差異分析
管理部	<ul style="list-style-type: none"> 各項管理制度制定及執行 綜理人事規章制度訂定、招募任用、薪酬管理、教育訓練等相關事務 資產管理 庶務性採購業務 總務行政業務及公司相關服務事務處理 資訊系統整合、資訊安全訓練及維護、主機管理與維護保養

公協會與外部組織參與

我們藉由參與產業公協會與同業進行交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，在營運中實現更多的永續發展目標，同時增進與其他企業組織之合作，也有助於提升公司的社會責任形象和競爭力。

2023年參與公協會名冊如下



公司	公協會	永續鏈結
三洋實業股份有限公司	臺灣電氣工程同業公會	獲取最新的節能電氣設備和技術，降低能源消耗，提高能源效率，降低能源成本。
三洋實業股份有限公司	中華民國太陽光電發電系統同業公會	太陽能發電系統相關技術和資訊，推動使用清潔能源，減少對化石能源的依賴，同時降低碳排放。
三洋實業股份有限公司	中華民國能源技術服務商業同業公會	精進能源管理和效能改善等方面的專業服務，提高能源效率，減少能源浪費，並實現節能減碳的目標。
三洋實業股份有限公司	臺灣區水管工程工業同業公會	自來水管工程是城市基礎設施建設的重要組成部分，通過合理設計和建設水管網絡，支持城市的健康發展，提高城市的適應性和抗災能力。
三洋實業股份有限公司	營造業南區職業安全衛生促進會	有助於建立和維護良好的安全文化。透過定期的培訓和宣導活動，員工能夠更加重視工作中的安全和衛生，減少事故的發生。
上鉅營造股份有限公司	臺灣營造工程協會	最新的綠色建築技術和資訊交流，推動環境友好性，並減少對自然資源的消耗。
上鉅營造股份有限公司	臺灣電氣工程同業公會	獲取最新的節能電氣設備和技術，降低能源消耗，提高能源效率，降低能源成本。
上鉅營造股份有限公司	臺灣水管工程工業同業公會	自來水管工程是城市基礎設施建設的重要組成部分，通過合理設計和建設水管網絡，支持城市的健康發展，提高城市的適應性和抗災能力。
上鉅營造股份有限公司	營造業南區職業安全衛生促進會	有助於建立和維護良好的安全文化。透過定期的培訓和宣導活動，員工能夠更加重視工作中的安全和衛生，減少事故的發生。

國際倡議

我們關心環境與人權相關的議題，透過實際行動集結不同領域的組織，共同形成正向的循環力量，在互相交流中，促進永續地球。

溫室氣體減量倡議

建築與營建業是「高碳排」產業之一，對全球溫室氣體排放貢獻顯著，根據聯合國環境計劃署（United Nations Environment Programme）的資料，建築與營建業佔全球溫室氣體排放量的近四成，並且佔全球能源需求的34%，因此我們堅信「減碳」是當前刻不容緩的重要議題，初步規劃在公司場域能源管理、供應商採購管理、推動溫室氣體盤查等活動支持並進行相關減碳作為。

世界人權宣言

我們認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》和《企業與人權指導原則》以及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，尊重國際公認之人權標準，確保不侵犯基本人權，有尊嚴地對待及尊重所有同仁，並於2021年將人權政策公布於本公司網站，適用範圍包括本公司及國內外子公司、供應商、合作夥伴及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。落實方針如下：

1.多元包容與平等機會：

我們絕不因個人特質如性別、種族、年齡、婚姻狀況、宗教信仰等，對待員工或申請者不公平。我們堅持在僱用、升遷、培訓等方面提供平等和公正的機會，並建立申訴機制以防止歧視和騷擾。

2.禁止強迫勞動：

我們堅決反對任何形式的強迫勞動和童工，並確保所有員工自願參與工作並獲得合理報酬。我們遵守勞動法規，並與供應商合作，確保整個供應鏈上的勞工權益受到保護。

3.提供安全與健康的工作環境：

我們致力於提供安全、健康的工作環境，並定期進行培訓以提高員工對安全和健康的意識。我們遵守相關法規，確保工作時間合理，並提供必要的休息和假期，以幫助員工實現工作與生活的平衡。

除了集團自身力行，未來我們將陸續規劃透過進行教育訓練等活動，邀請供應商、合作夥伴等利害關係人共同實踐上述方針，宣導本集團對人權議題的重視，詳見4-2 供應鏈管理之供應商稽核/輔導相關內容。

1.2 業務簡介

營業項目

自2021年起集團開始執行轉型計劃，透過具有甲級營造廠之資格的100%控股子公司上鉅營造股份有限公司，積極參加公部門公共工程投標與民間企業之各類工程案件。公共建設是國家發展的引擎，短期具有刺激景氣、增加就業與內需的功能，長期更可蓄積資本存量，促進民間投資及改善國民生活品質。政府為加速公共建設投資，完善國家基礎設施，又為了減緩新冠肺炎疫情對經濟的衝擊，政府也將全力協助加速公共建設推動，刺激景氣。

建材營造產業是指從事住宅、商辦、工廠或公共工程等，建築物體設計、施工或統包之上下游關聯產業。本集團目前範疇包括承攬修/營繕工程、承造建築如整地、基礎結構、建築設備安裝及土木工程之興建、改建、修繕等；土木工程涵蓋道路工程、公用事業設施工程、其他土木工程等；而專門營造則包括整地、基礎及結構工程、庭園景觀工程、機電、管道及其他建築設備安裝、建物完工裝修工程、其他專門營造等。

因應國際減碳趨勢與永續發展目標，政府積極布局太陽能光電，也是本公司重點發展的領域之一。自三洋實業於2022年四月出售子公司三洋能源興業股份有限公司後，本集團採取與專營太陽光電系統整合之企業組成施工團隊的方式共同承攬政府太陽光電發電系統建置工程，如：高雄港第七貨櫃中心太陽光電發電系統建置工程，該案預期可達到9,912.10KW發電容量，初步評估每年可多獲得3,778,000度再生能源，亦可累積再生能源憑證。另外在其它工程，皆納入太陽能板工程相應規劃，以期滿足政府淨零節奏與佈局，智慧節能住宅，讓企業更加貼近永續使命。

1. 市場及產銷概況

自2019年底爆發COVID-19疫情等各項因素，造成總體環境不穩定及全球經濟發展不確定，即便各個國家仍有龐大的營建工程需求，惟為因應外在環境衍生的經濟危機及壓力，多數政府仍以暫緩或調整工程建設預算方式應對，導致全球營建工程市場呈現緊縮情形。根據國際預測機構HIS Markit預估，2019年全球營建工程支出為10.99兆美元，2020年COVID-19疫情影響下，下滑至10.45兆美元，年減率4.9%。自2021年開始，隨著COVID-19疫苗問世及普遍施打，預計各經濟體將重新開放邊境，全球營建工程市場景氣可望回溫，預估2022年至2024年平均年增率為3.6%，至2024年全球營建工程支出可達到11.83兆美元。

國家發展委員會表示2023年底有多項重大公共建設將完成，建設成果涵蓋交通運輸、供水供電及醫療照顧等民生需求，行政院已通過2024年度施政計畫，訂定204項施政目標及1,109項重要計畫，亦已通過明年度中央政府總預算案，公共建設預算編列（含前瞻4期特別預算、公務預算及營業與非營業特種基金），整體公共建設經費接近新臺幣7,800億元，創下近17年新高紀錄。

政府將延續均衡區域發展、強化偏鄉建設等計畫外，並擴大數位轉型、環境永續及打造韌性國家等相關計畫經費，將有助國內經濟邁向包容永續的可持續成長發展之非量化的經濟效益，包括透過軌道建設、城鄉建設，可建構更便捷完善之公共運輸系統，均衡區域發展；經由水環境建設、綠能建設，可提高因應氣候變遷的能力，促進環境永續發展；食安建設、因應少子化友善育兒空間的推動，均可提升國民生活品質；數位建設與人才培育，將促進產業結構轉型及科技創新，有助經濟長期發展。

本集團轉型營造工程事業已逐步穩定及成長，2023年工程營收累計達1,947,532仟元，市場占有率約0.05%。雖因通貨膨脹影響，在原材料及人工成本均大幅上升下，年度營業毛利仍可維持252,824仟元，現已轉虧為盈，本年度淨利為141,980仟元，較2022年轉型之際更見成長，轉型之成效已陸續顯現，目前集團承接工程案量仍持續增加，且各工程管理均無異常之情形，隨著後續新接工程案陸續動工，未來整體營收認列金額應可逐步成長增加，且去年度通膨影響因素已漸趨緩，預期整體獲利表現將可期待。政府工程因標案種類、用途等不同而隨之不同，客製化程度高，若以單一市場統計其市場佔有率無法反應真實的情況，故我們致力以在業界創造良好商譽並累積經驗與實績為目標。

2023年在建工程列表

公司	工程名稱	預計完工日期	業主
上鉅營造股份有限公司	東港地區縣屬機關聯合辦公大樓興建工程	2023/02/01	屏東縣政府工務處營建工程科
上鉅營造股份有限公司	高雄市楠梓區全民運動館興建工程	2023/12/02	高雄市政府工務局新建工程處建築工程施工科
上鉅營造股份有限公司	高雄高工附設立體停車場	2024/01/21	高雄市政府交通局
上鉅營造股份有限公司	高雄港第七貨櫃中心計畫-S1~S3櫃場附屬建築物工程(二)	2024/02/05	高雄港務分公司工程處
三洋實業股份有限公司	岡山橋頭污水區(岡山區)第二期第一標工程(II)	2024/02/12	高雄市政府水利局污水二科

上鉅營造股份有限公司	屏東縣里港鄉住宿式長照機構新建工程	2024/03/17	屏東縣政府工務處營建工程科
上鉅營造股份有限公司	屏東縣多層級樂活照顧服務設施園區新建工程	2024/04/11	屏東縣政府
上鉅營造股份有限公司/ 三洋實業股份有限公司	玉井農產加工及冷鏈物流中心	2024/05/08	臺南市政府工務局建築工程科
上鉅營造股份有限公司	「國防部軍備局生產製造中心第205廠光復營區暨大樹北營區新建工程(光復營區)」慈仁五村職務宿舍耐震補強暨整修工程	2024/06/03	高雄市政府工務局新建工程處建築工程施工科
上鉅營造股份有限公司	長榮海運-七櫃-二期各棟樓室內裝修工程	2024/06/30	長榮海運股份有限公司
上鉅營造股份有限公司	澎湖港金龍頭灣區建築物及公共基礎設施整建統包工程	2025/01/23	高雄港務分公司工程處
三洋實業股份有限公司	高雄港第七貨櫃中心太陽光電發電系統建置工程	2025/04/21	高雄港務分公司工程處
上鉅營造股份有限公司	慈恩25村職務宿舍新建工程	2025/09/05	空軍軍官學校
上鉅營造股份有限公司	高雄國際機場新航廈工程計畫-第一期設計畫-東側立體停車場新建統包工程	2026/01/13	交通部民用航空局
上鉅營造股份有限公司/ 三洋實業股份有限公司	大寮社會住宅(第一期)新建統包工程	2026/06/11	高雄市政府水利局污水二科
上鉅營造股份有限公司	高雄市小港區全民運動館興建工程(第二案)	2026/06/30	高雄市政府工務局新建工程處建築工程施工科
上鉅營造股份有限公司/ 三洋實業股份有限公司	山明水秀社會住宅新建統包工程	2027/05/20	國家住宅及都市更新中心
上鉅營造股份有限公司	臺南市仁德區「裕忠安居」社會住宅新建統包工程	2028/06/10	國家住宅及都市更新中心

2. 競爭利基與展望

競爭利基

本集團以實踐永續營造理念為導向，堅持專業、真誠的營造企業形象。我們專注於承攬政府公共工程，多年來一直堅守初衷，致力於參與國內各項建設，並在營造市場中取得了有利的競爭定位，以穩定的毛利率為支撐。隨著公共工程的規模不斷擴大，營造廠的角色也從傳統的實際施工轉變為財務和施工管理的首要任務。我們善用資源、資訊系統，致力於達到最有效率的工程管理，並在系統投入和人力管理上不斷精進，堅信唯有在確保品質的前提下，才能實現環境、社會和經濟的永續發展。

我們專注於公共工程專業領域，堅持品質至上、安全第一的原則，獲得眾多業主的信任和好評。在各項競爭中，以出色的表現屢獲殊榮，鞏固了與業主和供應商的合作關係，實現三贏局面。我們重視服務品質，以確保工程如期完工並達到優良品質，為業主和供應商帶來滿意的回報。本集團擁有經驗豐富的管理團隊和深受肯定的施工品質。團隊對產業景氣變化具有敏銳的洞察力，持續強化應變能力，積極提高競爭力。我們致力於讓每位員工充分發揮才能，實現最佳的營運管理績效。

近年來，政府對工程品質提出了更高的要求，本集團憑藉卓越的工程品質屢獲殊榮，這不僅為我們帶來了財務上的彈性，也增強了我們在投標其他標案時的信心。我們將持續以永續發展的理念引領行業發展，堅守品質至上的原則，為社會營造更美好的未來。

發展遠景之有利及不利因素與因應對策

(1) 有利因素

為了穩定發展公共建設，政府各相關單位積極合作，修訂相關法規以解決營造業的人力短缺問題，有助於減緩行業面臨的挑戰，確保順利推進各項工程。同時，業界正積極推動發展新型建築工法，如預鑄工法和模組化技術，以有效節約人力和工時，並對環境造成的影響減至最低。

此外，政府部門積極探討公共工程品質獎的改革方案，強調生態永續措施的重要性，這將促進行業朝向更加環保和永續發展的方向發展。為了響應綠色經濟，推動電子化採購作業，建立更加友善和便利的採購環境，不僅可以提高效率，還可以降低作業成本，進一步激發行業發展的活力。這些因素的結合將為營造業帶來更多機遇和挑戰，我們將秉持著積極進取的態度，充分利用這些有利因素，推動公司的持續發展和成長，並貢獻於營造業的永續發展。

(2) 不利因素及其因應對策

面對克服各種不利因素，本集團已經制定相關的因應對策。首先，金融體系對營造業的融資態度保守，這對企業在資金周轉產生了一定的影響。為因應這一挑戰，本集團加強組織效能，優化成本控管，以降低成本並維持盈利能力。同時，我們會選擇與優質的同業合作，透過彼此的專業知識和資源共享，降低風險，減少資金壓力，並通過合作提升整體競爭力，進而增進與銀行的信任和授信條件。

其次，國際大型營造業進入國內市場，加劇了競爭。為因應這一挑戰，本集團堅持務實的態度，妥善準備和投入各項工程，確保本集團的施工品質達到最高水平。同時，我們將積極參與公共工程，爭取金質獎等榮譽，提升公司整體形象和施工品質。此外，我們會充分利用公司的上市背景和財務優勢，建立良好的客戶信譽，以鞏固我們在市場上的地位。

根據內政部國土管理署最新出具之2022年度營造業經濟概況調查，截至2022年底我國綜合營造業、專業營造業及土木包工業總家數為16,502家，即便是已上市櫃之同業公司，其年度收入占國內營造總營業額仍極微小，可見營造業因廠商眾多，市場上並無具絕對優勢之單一廠商。由於本集團擁有整合性的營建團隊、豐富的工程經驗、優良的施工品質，這些有利的競爭利基，應有助於未來工程承攬，持續提升市場占有率。於建案規劃時，除了考量綠建築設計外，同時在建造的過程結合多項人工智慧科技管理系統，除了研究市場上成熟的科技應用外，也持續投入資源研討構思如何將新的科技導入建築物中，以提昇建案的內涵。

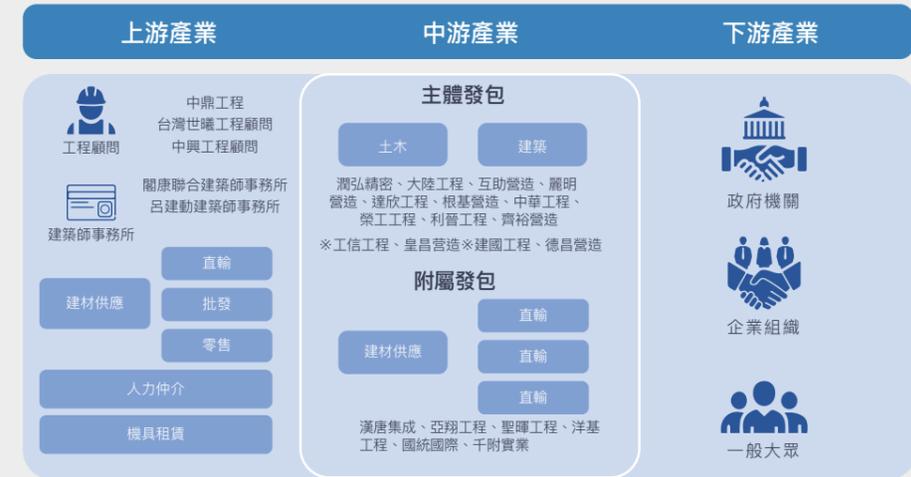
(3) 產業特色與價值鏈

本集團所涵蓋的業務範疇包括了承攬修繕工程、建築興建、改建、修繕、土木工程等，以及專門營造項目如整地、基礎及結構工程、庭園景觀工程等等上下游相關產業。這些工程項目不僅涉及到建築物的建設，還直接影響到了國家基礎設施的完善和國民生活。在產業價值鏈中，建材營造產業的上、中、下游

可謂是環節緊密相連。例如上游產業受到建築材料價格波動影響，承包商成本相應提高，人力成本也高居不下，受到物價波動也牽動著營造成本。下游涉及政府機關、公民營團體、民間建設業主，透過競標、議價等方式，皆會反映在主管機關推動公共工程政策及景氣雙向影響。

所幸近年來，面對營建物價格波動及勞動力供需等種種挑戰，在政府公共工程政策帶動之下，2023年透過公共建設計畫完成交通、水利、能源、衛生福利及文化設施等多項重要建設，公共建設經費達6,787億元，達成率96.21%，更是創下了近16年來的最佳表現。政府亦承諾，在2024年將持續不懈的推動各項重要的建設，提供民眾更好的生活品質，帶動經濟發展與成長。

產業鏈(圖)



承攬流程圖



銷售區域

本集團主要營業項目為公共工程營造，輔以太陽能發電設備裝置工程，藉由100%控股子公司上鉅營造以承接公共工程、承包公共機關案件為主，主要銷售對象為公共工程建設之公家機構或是民間工程的公司行號，承攬案件主要都在國內。本公司長期深耕臺灣南部在地工程，以工程品質建立口碑，歷年工程營收金額(單位：新臺幣仟元)如下：

	2022年	2023年
工程營收	1,169,012	1,947,532

1.3 營運概況



營運策略

本集團的營運策略與永續發展密不可分，著重於抓住公共工程領域的機遇，同時對環境變化保持靈活應對，以提升整體價值並為股東創造最大效益。對於國家長期發展的支持，並將公共工程作為主要的發展重點。特別是在政府推動的「前瞻基礎建設計劃」下，集團已有明確的遠景可期，為未來的發展提供了穩定的基礎。

除了許多地方政府單位的硬體設施已逐漸老舊，需要進行修繕或重建以維持正常運作之外；大陸台商回流以及國內半導體產業的擴產趨勢，尤其是南部地區的公營與民營營建需求顯著增加。我們聚焦這些新興市場，創造更多的發展機會，以實現持續的成長。積極響應聯合國的永續發展目標（SDGs），實現SDG 8「促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作」、SDG 9「建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新」、SDG 11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」等目標相結合。

財務績效

本集團2023年合併營收為新臺幣19.48億元，較2022年合併營收創新高，年增67%，表現亮眼。本集團2022年及2023年度財務績效相關資訊（單位：新臺幣仟元）如下：



	2022年	2023年
營業收入	1,169,012	1,947,532
營業成本	1,060,821	1,694,708
營業毛利	108,191	252,824
管理費用	115,121	123,470
營業淨利	(6,930)	129,354
營業外收入及支出	4,493	22,514
稅前淨利	(2,437)	151,868
所得稅費用	(5,720)	9,888
本年度淨利	3,717	141,980
其他綜合損益	3,885	(1,332)
本年度綜合損益總額	7,602	140,648
每股盈餘(基本)	0.15	4.27

	2022年	2023年
員工薪資與福利營業成本	89,529	187,311
股利及利息支出	16,773	17,960



營運活動數據

三洋實業及其旗下子公司上鉅營造於2022、2023年之營運活動數據揭露項目如下：

名稱	2022年		2023年	
	在建工程數量	完工工程數量	在建工程數量	完工工程數量
三洋實業	4	0	5	0
上鉅營造	11	3	16	2

客戶服務

我們致力於提供符合客戶需求的產品，不斷提升品質能力，並全面推動工作場域的環境安全，讓每一位員工在符合法規的操作要求下，為客戶提供優質的服務。我們堅信，只有確保客戶多元化需求得到有效滿足，才能持續提升客戶滿意度。

在我們眼中，從工程初期的規劃設計，到施工進行中的嚴密控制，再到工程末期的完工驗收，每個步驟都至關重要。我們深知公共工程對於國家以及民眾的重要性，更是牽動經濟發展的契子。因此本集團堅持定期舉行內部會議，進行稽核查訪，並指派專人負責客戶的不定期聯繫。我們深信，透過持續改善，方能更好地回應客戶需求，提供更優質的客戶服務。本集團以「以員工為本、客戶為上」的經營理念，期許所有員工都全心全意為客戶服務，堅持事皆盡心，追求穩健踏實的發展，不斷精進以實現更高水平的客戶滿意度。



2023/3/25

金質獎輔導

02 公司治理

2.1 公司治理組織

本集團秉持誠信經營為理念，建立良好之公司治理制度，確保公司經營發展健全，透過強化董事會職能，發揮審計委員會、薪資報酬委員會、稽核室之監督管理功能，保障並尊重股東、與各利害關係人之權益，提升公司資訊透明度等，推動透明化之公司治理文化，我們期望為客戶、股東、員工及社會，創造最大的利益與價值。

三洋實業治理及營運的最高決策組織為董事會，負責擬定公司重要策略及未來業務發展與方針等，於董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會、稽核室，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、財務、內部稽核或公司治理相關事務上的品質和誠信度，以及執行與評估公司整體薪酬與福利政策。

董事會成員與組成

- 2023年改選後：董事會由6席董事組成（男性5人，女性1人），其中包括3席獨立董事。
- 2023年改選前：董事會由7席董事組成（男性6人，女性1人），其中包括3席獨立董事。

依據三洋實業「公司章程」、「公司治理實務守則」等規定，三洋實業董事會選舉採用候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，設置董事5至7人且任期均為3年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選均得連任。

「董事會議事辦法」訂定避免利益衝突之機制，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

透過獨立董事及成員多元，強化公司治理

三洋實業為強化公司治理，確保獨立董事對於公司經營、公司業務有一定程度的理解，進而能提供公司經營方針給出寶貴建議，首重獨立董事須具備專業性及獨立性。

三洋實業於2023年6月改選董事會成員，遴選新任獨立董事時，優先考量具有專業性如財務、會計、與公司業務息息相關之營建專業人才，並確定其在公司內部無任職、無持有公司股份，與公司經營層亦無重要的業務聯繫，以期能對公司事務做出獨立判斷，提供經營策略。

前述董事會成員中，獨立董事不少於2人，且不少於董事席次1/3，同時半數以上連續任期不得逾三屆，均符合金融監督管理委員會《公司治理3.0-永續發展藍圖》之期望及《臺灣證券交易所股份有限公司上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》（以下簡稱為「董事會遵循事項要點」）之規定。

此外，公司為了滿足董事會成員多元化的需求，並符合「董事會遵循事項要點」之規定，現董事會成員中不同性別董事不少於一人。未來將持續以納入多元性別為重要工作，以達成董事會成員三分之一以上為女性的目標。

職稱	姓名	主要學經歷	備註	性別	年紀
董事長	鴻鋌企業(股)公司指派：蔣玉蓮	高雄科技大學 財稅所碩士 鴻鋌企業股份有限公司董事長兼總經理 聯創興業股份有限公司董事長兼任總經理	2023/6/19就任	女	50-60
董事	大員尚青(股)公司指派：洪國欽	高雄大學高階法律暨管理碩士在職專班講師 屏東教育大學講師 兆全法律事務所主持律師	2023/6/19就任	男	50-60
董事	大員尚青(股)公司指派：蘇正輝	啟得股份有限公司財務行政副總 秉承聯合會計師事務所合夥會計師	2023/6/19就任	男	40-50
獨立董事	黃豪臣	臺灣大學商學研究系博士 高雄科技大學教授(商業智慧學院/財政稅務系)	2023/6/19就任	男	40-50
獨立董事	黃隆昇	成功大學土木工程系博士 樹德科技大學教授(建築與室內設計研究所)	2023/6/19就任	男	50-60
獨立董事	王建智	臺灣科技大學營建工程技術研究所博士 正修科技大學教授 (土木與空間資訊系暨營建工程研究所) 高雄市捷運局幫工工程司	2023/6/19就任	男	50-60
董事長	大員尚青(股)公司指派：陳啟昱	臺灣大學社會學系 臺鹽公司董事長 臺鹽綠能股份有限公司董事長 上鋌營造(股)董事長兼任總經理 太普高精密影像股份有限公司董事長 高雄縣市合併後第一屆高雄市政府副市長 高雄縣第六屆及第七屆立法委員 高雄縣第十三、十四屆議員	2023/6/19解任	男	50-59
董事	黃俊銘	三洋紡織纖維(股)總經理 東麗公司董事長 萬佳公司董事 臺灣人纖公會理事	2023/6/19解任	男	60-69
董事	乾宇企業有限公司代表人 蔡輝明	成功大學會計系 正道工業股份有限公司財務部副理 聯上生物科技股份有限公司財務會計副理	2023/6/19解任	男	40-49
董事	潮昇投資(股)公司代表 黃泰鋒	泰砒法律事務所主持律師 黃泰鋒律師事務所主持律師 東隆與業股份有限公司獨立董事 泰豐輪胎股份有限公司董事 世代傳媒股份有限公司董事	2023/6/19解任	男	60-69

獨立董事	寧國輝	財政部證券暨期貨管理委員會秘書長 證券櫃檯買賣中心副總經理 永利聯合股份有限公司董事 寶得利國際股份有限公司顧問及發言人 龍邦國際興業股份有限公司獨立董事 松崗數位文創股份有限公司獨立董事 盛達電業股份有限公司獨立董事 昱泉國際股份有限公司法人董事代表人	2023/6/19解任	男	70-79
獨立董事	陳慈堅	資誠會計師事務所審計服務部協理 大陸普華永道會計師事務所審計服務部高級經理 來思達國際企業股份有限公司監察人 上晉會計師事務所執業會計師 瑞寶基因股份有限公司獨立董事 勁永國際股份有限公司獨立董事 晶越微波積體電路製造股份有限公司獨立董事 永崴投資控股(股)有限公司獨立董事及薪酬委員 同致電子企業股份有限公司獨立董事及薪酬委員	2023/6/19解任	男	50-59
獨立董事	洪玉婷	私立正修科技大學管理學學士 元勝國際實業股份有限公司獨立董事 燦星國際旅行社股份有限公司獨立董事 大立高分子工業股份有限公司董事長特助	2023/7/17辭任	女	30-39

依據「董事選舉辦法」、「公司治理實務守則」規定，董事成員之選任與配置，為考量多元化、公司本身運作、營運型態及發展等需求，但不限於性別、年齡、國籍及教育背景等。本公司於實際執行上，目前6位董事會成員各具經營管理、會計財務、法律實務、營運判斷、領導決策等各領域之專長與經驗，已符合多元化政策之目標，足以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷，執行公司經營管理之治理任務。

職稱	姓名	性別	年紀	專業能力								備註
				營運判斷	會計財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	
董事長	鴻鋌企業(股)公司指派：蔣玉蓮	女	50-60	√	√	√	√	√	√	√	√	2023/6/19就任
董事	大員尚青(股)公司指派：洪國欽	男	50-60	√		√	√		√	√	√	2023/6/19就任

董事	大員尚青(股)公司指派：蘇正輝	男	40-50	√	√	√	√		√	√	√	2023/6/19就任
獨立董事	黃豪臣	男	40-50	√	√	√	√		√	√	√	2023/6/19就任
董事	黃隆昇	男	50-60	√		√	√	√	√	√	√	2023/6/19就任
獨立董事	王建智	男	50-60	√		√	√	√	√	√	√	2023/6/19就任
董事長	大員尚青(股)公司指派：陳啟昱	男	50-59	√		√	√	√	√	√	√	2023/6/19解任
董事	黃俊銘	男	60-69	√		√	√	√	√	√	√	2023/6/19解任
董事	乾宇企業有限公司代表人 蔡輝明	男	40-49	√		√	√	√	√	√	√	2023/6/19解任
董事	潮昇投資(股)公司代表 黃泰鋒	男	60-69	√	√	√	√	√	√	√	√	2023/6/19解任
獨立董事	寧國輝	男	70-79	√	√	√	√			√	√	2023/6/19解任
獨立董事	陳慈堅	男	50-59	√	√	√	√			√	√	2023/6/19解任
獨立董事	洪玉婷	女	30-39	√		√	√			√	√	2023/7/17辭任

董事會運作



根據三洋實業【董事會議事辦法】、【審計委員會組織規程】、【薪資報酬委員會組織規程】等規定，明訂董事應親自出席董事會與所屬功能性委員會，如不能親自出席，得依相關章程規定委託其他董事代理出席；如以視訊參與會議者，視為親自出席。

報告期間董事會成員出席情形如下：

- 2023年改選後：董事會共開會5次，董事會全體董事平均出席率達100.00%。
- 2023年改選前：董事會共開會3次，董事會全體董事平均出席率達95.23%。

高品質的董事職能建立於成員出席率的基礎上，董事間得以有更多溝通與交流之機會，對公司經營之問題能充分討論。本公司重視董事會及功能性委員會的效能與對於公司經營、公司治理之貢獻，並維護股東權益，皆竭力鼓勵董事會成員積極參與每次會議，以確保提供寶貴建議，維護公司運作。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
董事長	鴻鋌企業(股)公司指派：蔣玉蓮	5	0	100	2023/6/19就任
董事	大員尚青(股)公司指派：洪國欽	5	0	100	2023/6/19就任
董事	大員尚青(股)公司指派：蘇正輝	5	0	100	2023/6/19就任
獨立董事	黃豪臣	5	0	100	2023/6/19就任
獨立董事	黃隆昇	5	0	100	2023/6/19就任
獨立董事	王建智	5	0	100	2023/6/19就任
董事長	大員尚青(股)公司指派：陳啟昱	3	0	100	2023/6/19解任
董事	黃俊銘	3	0	100	2023/6/19解任
董事	乾宇企業有限公司代表人 蔡輝明	3	0	100	2023/6/19解任
董事	潮昇投資(股)公司代表 黃泰鋒	2	1	66.67	2023/6/19解任
獨立董事	寧國輝	3	0	100	2023/6/19解任
獨立董事	陳慈堅	3	0	100	2023/6/19解任
獨立董事	洪玉婷	5	0	100	2023/7/17辭任



董事進修

三洋實業每年針對董事之專業技能與知識，為各董事安排進修課程，持續提升董事會於新興議題上的了解並持續提升公司治理之成效，強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。依照【上市上櫃公司董事進修推行要點】，自當年度一月一日起至十二月三十一日止，董事新任者於就任當年度至少宜進修十二小時，就任次年度起每年至少宜進修六小時，本公司新任董事成員皆滿足並有部分董事進修時數優於規定時數。2023年度三洋實業董監進修之相關資訊如下：

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	蔣玉蓮	社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		社團法人中華公司治理協會	淨零永續人才育成班-碳治理及永續生態圈	9
董事	洪國欽	中華民國工商協會	2023台新淨零電力高峰論壇	3
		社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
董事	蘇正輝	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
		中華民國會計師公會聯合會	洗錢與內線交易態樣案例解析	3
		社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
獨立董事	黃豪臣	社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6
		社團法人中華公司治理協會	美國公司治理：歷史演進與最新發展	3
獨立董事	黃隆昇	社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		中華民國內部稽核協會	財務報表的閱讀分析與應用	6
		社團法人中華公司治理協會	碳碳相連，談碳費、碳稅、碳權與碳交易	3
獨立董事	王建智	社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6
		中華民國內部稽核協會	財務報表的閱讀分析與應用	6

功能性委員會運作

本公司董事會下設置2個功能性委員會，分別為審計委員會及薪資報酬委員會。在報告期間本公司前述2個功能性委員會均由全體獨立董事組成。

審計委員會

三洋實業於2020年設置審計委員會，以強化監督董事會運作職能，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、考核，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控。

依據本公司《審計委員會組織規程》規定，審計委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。報告期間審計委員會成員及運作情形如下：

2023年改選後：由三位獨立董事組成，2023年度共召開4次，出席率100%。
2023年改選前：由三位獨立董事組成，2023年度共召開3次，出席率100%。

審計委員會議案彙總表

日期	名稱	議案內容摘要	審計委員會決議結果
2023/02/15	第一屆審計委員第二十次會議	1. 擬通過本公司2022年度第1、2、3季合併財務報告案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/03/23	第一屆審計委員第二十一會議	1. 本公司2022年度營業報告書、合併財務報告及個體財務報告。 2. 本公司2022年度虧損撥補案。 3. 擬通過2023年度簽證會計師公費案及辦理投資性不動產會計政策變服務公費案。 4. 定期評估簽證會計師獨立性及適任性案。 5. 本公司2022年度「內部控制制度聲明書」案。 6. 設置本公司治理主管案。 7. 擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非認證服務。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/05/09	第一屆審計委員第二十二次會議	1. 本公司2023年度第一季合併財務報告案。 2. 出售公司原持有之桃園區土地及建築案。 3. 擬辦理2023年私募有價證券案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/06/28	第二屆審計委員第一次會議	1. 本公司第二屆審計委員會推舉召集人及會議主席案。 2. 更換本公司簽證會計師案。 3. 擬訂定112年股東會通過之私募有價證券第一次定價暨發行事宜案。 4. 擬對子公司上鉅營造股份有限公司辦理現金增資案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/08/09	第二屆審計委員第二次會議	1. 本公司2023年度第二季合併財務報告案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/11/09	第二屆審計委員第三次會議	1. 委任財務主管與會計主管案。 2. 本公司2023年度第3季合併財務報告案。 3. 擬對本公司2024年度稽核計劃案。 4. 擬對子公司上鉅營造股份有限公司辦理現金增資案。 5. 擬修訂「薪資報酬委員會組織規程」案。 6. 擬修訂「公司治理守則」案。 7. 擬修訂「董事會績效評估辦法」案。 8. 擬修訂「資通安全檢查管理辦法」案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/12/22	第二屆審計委員第四次會議	1. 擬簽訂本公司房屋租賃案。 2. 擬簽訂子公司房屋租賃案。 3. 擬修訂「財務報表編製流程之管理」案。 4. 擬修訂「財會計專業判斷程序會計政策與估計變動流程之管理作業」案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論

薪酬委員會

三洋實業於2011年成立薪資報酬委員會，以專業客觀之地位，訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，而向董事會提出建議，以供其決策之參考，使公司績效分配更加導向組織整體利益，有益公司治理的嚴謹程度。

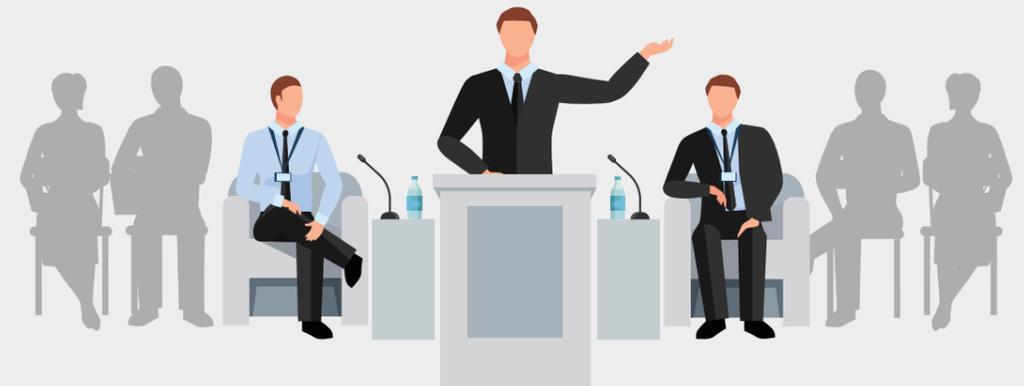
依據本公司《薪資報酬委員會組織規程》規定，薪資報酬委員會每年至少召開二次。報告期間薪資報酬委員會成員及運作情形如下：

- 2023年改選後：由三位獨立董事組成，2023年度共召開3次，出席率100%。
- 2023年改選前：由二位獨立董事組成，2023年度共召開1次，出席率100%。

本公司薪資報酬委員會係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議，以供其決策之參考。本公司董事酬金及董事兼任員工領取相關酬金之規定一致，包含報酬、退職退休金、分派之酬勞及業務執行費用，並由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。其次，董事與高階管理階層的離職與退休，皆依據勞動基準法和公司相關離職退休辦法規定，預告期間及計算方式與其他員工一致，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

報告期間本公司共進行四次薪資報酬委員會會議，針對薪資報酬委員會針對經理人年終獎金分配、總經理、副總經理薪資報酬調整案等議題進行決議，議案內容及決議結果如下表所示。2023年支付之酬金相關內容可參考三洋實業2023年年報。

日期	溝通事項	溝通結果
2023/02/15	1. 擬通過本公司暨子公司2022年度經理人之年終獎金分配案。 2. 追認子公司上鉅營造股份有限公司副總經理調整薪資報酬案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/08/09	1. 本公司第六屆薪資報酬委員會委員，業經本公司新一屆董事會於2023年6月28日董事會議決議委任之，敬請新任委員會委員推舉獨立董事為本委員會召集人及會議主席推選案。 2. 本公司總經理薪資報酬調整案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/11/09	1. 子公司上鉅營造股份有限公司副總經理薪資報酬調整案。 2. 子公司上鉅營造股份有限公司副總經理薪資報酬調整案。 3. 預先討論本公司財會暨會計主管每月薪資給付金額案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/12/22	1. 經理人之年終獎金發放案。 2. 子公司經理人之年終獎金發放案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論



報告期間功能性委員會成員出席情形如下：

審計委員會	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
	獨立董事	黃豪臣	4	4	0	100%	
	獨立董事	黃隆昇	4	4	0	100%	
	獨立董事	王建智	4	4	0	100%	
	獨立董事	陳慈堅	3	3	0	100%	2023/06/19解任
	獨立董事	寧國輝	3	3	0	100%	2023/06/19解任
	獨立董事	洪玉婷	3	3	0	100%	2023/07/17辭任
薪資報酬委員會	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
	獨立董事	黃豪臣	3	3	0	100%	
	獨立董事	黃隆昇	3	3	0	100%	
	獨立董事	王建智	3	3	0	100%	
	獨立董事	陳慈堅	1	1	0	100%	2023/06/19解任
	獨立董事	洪玉婷	1	1	0	100%	2023/07/17辭任

參照《上市上櫃公司治理實務守則》相關條款，本公司已建立獨立董事與內部稽核主管、簽證會計師間之溝通管道與機制。報告期間本公司審計委員會與稽核主管就本公司各季稽核計劃執行情形等事項進行單獨溝通；與簽證會計師就2022年合併財務報告及個體財務報告等事項進行單獨溝通。

獨立董事與稽核主管之單獨溝通情形：

日期	溝通方式	溝通事項	溝通結果
2023/03/23	第一屆審計委員第二十一會議	1. 2022年第四季稽核執行情形。 2. 本公司2022年度「內部控制制度聲明書」案。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/05/09	第一屆第二十二次審計委員會	2023年第一季稽核執行情形。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/08/09	第二屆審計委員第二次會議	2023年第二季稽核執行情形。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論
2023/11/09	第二屆審計委員第三次會議	2023年第三季稽核執行情形。	全體出席委員無異議，並送請董事會討論

獨立董事與會計師之單獨溝通情形：

日期	溝通方式	溝通事項	獨立董事建議事項
2023/03/23	獨董與會計師座談會	1. 本公司民國2022年度合併財務報告及個體財務報告。	無
2023/11/09	獨董與會計師座談會	1. 本公司自編財報能力計畫進度執行情形。 2. 本公司2023年度關鍵查核事項。	無

董事會績效評估



為落實公司治理並提升本公司董事會功能及運作效率，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，評估範圍包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，每年執行1次董事會績效評估。2023年董事會績效評估作業已於2024年第一季完成，由董事會及功能性委員會成員填寫前一年度績效考核自評問卷，收回資料彙整並記錄。

- 「董事會績效自評問卷」，根據五大面向進行填寫，依實際運作情形按評估標準給分，平均得分為4.76分（滿分5.0分）
- 「董事成員績效評估」，根據六大面向進行填寫，依實際運作情形按評估標準給分，平均得分為4.87分（滿分5.0分）
- 「功能性委員會績效考核自評」，根據五大面向進行填寫，依實際運作情形按評估標準給分，平均得分為4.72分（滿分5.0分）

評估結果顯示董事會運作情形良好，所有考核項目與去年相比皆有進步，董事會績效評估情形：請參考三洋實業官網公司治理專區/董事會/董事會績效評估報告。





利益衝突管理

依照本公司所制定之董事會議事規範與功能性委員會之組織規程之利益迴避相關規定，董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事，具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係。在業務運作中，如果存在利益衝突以致於有害於公司利益之虞，必須事先通知主管並避免參與相關事務，並不得代理其他董事行使其表決權，以防止利益衝突的產生。相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

內部稽核

三洋實業內部控制制度係依金管會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎，經董事會通過，由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司健全經營，以合理確保達成營運效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標。

設有內部稽核單位為【稽核室】，該單位為直接隸屬於董事會之獨立單位。配置專任稽核人員一人，執行一般或專案業務檢查工作，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室依董事會核准之年度稽核計劃執行各項稽核作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項等執行結果揭露於稽核報告，並按月將該書面報告陳核董事會及獨立董事，後續按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

除前述之外，稽核主管按需列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，與獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形單獨溝通，以落實稽核成效，除在董事會例行會議報告外，並每月或必要時向董事長報告。

每年稽核單位訂定內部控制制度之自行查核評估內容與程序，並要求各單位至少須辦理一次自行查核，針對風險點進行自評，逐項評估與辨識風險發生可能性，以確認執行成效；若自行評估發現缺失及異常事項，應擬改善措施，各單位依執行情形提出制度結果執行是否有效之結論報告，稽核單位則依據各單位自行評估結果進行覆核作業。此外，稽核單位依年度稽核計畫執行與誠信經營相關之查核，於每會計年度終了後四個月內將內部控制制度聲明書內容，於主管機關指定網站辦理公告申報，以落實誠信之成效。

2.2 法規遵循



在許多狀況下，若企業未確實遵循法律法規會導致巨大的財務損失並嚴重損害聲譽，而與本集團主營業務相關的法律法規存在於企業營運的方方面面，諸如：營造業法、營造業法施行細則、政府採購法、政府採購法施行細則、政府採購法子法及相關規定、職業安全衛生法、各環保法規、上市或公開發行公司相關法規等等。

提升合規意識，建立標準流程

本集團自成立以來以有關法律法規為最低標準訂定內部各項作業辦法，上市之後更隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以調整，並以此精神要求子公司、共同承攬商及供應商應一併遵守。落實公司之核心價值、堅持高度職業道德，並使員工於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。以維護公司的聲譽，並獲得客戶、供應商及其他利害關係人的尊重與信任。

2023年本公司未發生任何貪腐事件。2023年起於管理部設法務課，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與發展。本公司為強化法令遵循效能視為內部控制制度之重點，每季定期與主管會議，針對內外部稽核查核意見、教育訓練及宣導等事項，綜理公司之法令遵循事務，並逐步導入系統化。

以教育替代懲罰

我們推行法規遵循的理念是以員工培訓為主。集團內部會不定期進行法規及誠信經營之教育訓練：由財會部安排，董事每年不定期參與誠信經營相關之培訓、研討會或座談會，可參見前述2-1 公司治理組織之董事訓練的相關說明；針對部門主管及一般員工則由管理部安排工程、採購、職安等相關法令開辦教育訓練課程，亦計畫將誠信經營加入新入職人員訓練課程已達宣導教育之目的。

2023年度集團舉辦的與法規遵循及管理相關的課程合計56小時，共49人受訓，可參見5-1 人才發展之教育訓練管理的相關說明。

積極並深入檢討違規事項，持續改善流程

縱使我們已制定相關作業辦法並進行員工訓練和教育，仍可能存在違反法令法規的風險及違反的事實。本集團基於實事求是的精神，積極且坦然面對違法事件發生的原因、過程及優化既有流程，希望未來能避免相似情況的再次發生。

2023年集團違規情形如下表，主係因違反廢棄物清理、噪音管制等環境保護法規事件各1件、違反職業安全衛生法令事件共4件，及因延遲公告重大訊息違反臺灣證券交易所相關處理程序1件。本公司積極採取相關改善對策持續努力執行如下：

重大違規事項統計		2022	2023
反拖拉斯	反競爭行為及反托拉斯和壟斷的訴訟件數	0	0
違反環境法規	環境罰款次數	0	2
	環境非金錢裁罰次數	0	0
	環境罰款金額	0	15,000
違反社會與經濟法規	環境裁罰總次數	0	2
	社會 / 經濟罰款次數	5	5
	社會 / 經濟非金錢裁罰次數	0	0
違反產品與服務之資訊與標示	社會 / 經濟罰款金額	0	595,000
	社會 / 經濟裁罰總次數	5	5
	違反產品與服務之資訊與標示規定罰款件數	0	0
	違反產品與服務之資訊與標示規定警告件數	0	0
	違反產品與服務之資訊與標示自願性規約件數	0	0

上述違反廢棄物清理法之情況係因子公司承攬的在建工地在施工過程中有車輛進出挾帶土方出場致污染周遭道路，我們的因應對策為加強對工地人員的教育宣導，使同仁在作業過程中能更加關注運輸車輛的清理。其次，違反噪音管制法的部分，則因子公司未領有許可文件於特定時間段對在建樓宇的地板進行灌漿作業，未來我們將注意相關許可文件的事前申請流程，避免違反使用動力機械從事妨礙安寧之規定；同時，我們為降低對周遭環境噪音的影響，合理安排施工時間，避開敏感時段，限制高噪音或震動施作機具的操作時

間，並採用低噪音、低振動型施工機具及運輸車輛。此外，工地加高隔音牆，以減少對社區的影響，並實施防震措施，確保施工活動不會對周遭環境造成過度干擾。請參考3-4環境衝擊之噪音管制的相關內容。

此外，針對違反職業安全衛生法令事件，發生在施工现场係因施工架內側交叉拉桿移除後，內側未設置水平構件，造成施工架的穩固及強度存在疑慮，以及未依規定於吊車運轉時採取防止吊掛物通過人員上方及人員進入吊掛物下方之設備或措施。

公司提升了職安衛意識及防護管理，強化了工區的防墜、防感電等安衛設施的佈設和維護，加強了巡查和對進場人員的教育宣導。為提高工安意識，公司配合提高建築工地工安聯合稽查頻率，並加強了勞安衛相關講習，參與主管機關辦理的工安防範講習會；特別針對從事高危險作業的第一線從業人員，公司強化了安全衛生教育訓練，提升其相關知能和風險意識。請參考5.1 人才發展之員工訓練及教育管理內容。

同時，公司積極落實公共工程的三級品質管理制度，確保督導責任的履行，以有效管理和監督施工作業。三級品管制度系指為達成工程品質目標，由本集團建立第一級品質管制系統，依工程特性與契約要求擬定施工計劃書，並提出品質計劃、設立品管組織；第二級則是由業主委託的監造單位確保工程的施工成果符合設計及規範，並對檢驗結果留存記錄，檢討成效與缺失；第三級為中央督導單位就工程品質稽核及督導，評定工程品質的優劣等級。

2.3 誠信經營

我們為落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為，已於2006年起陸續訂定了「誠信經營守則」及「道德行為準則」，經由董事會核准通過，具體規範董事會、管理階層及全體員工，旨在提供董事、經理人及所有員工在企業經營及執行職務時的行為準則。為了實踐企業社會責任，2023年董事會通過「永續發展實務守則」，以「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業社會責任資訊揭露」為目標。

作為董事暨經理人及全體員工從事商業行為時皆應遵循企業倫理與責任，本集團要求所有同仁在執行職務時不得為本人或他人的利益從事賄賂、回扣等行為，並為促進董事的誠實和道德行為，健全公司治理，求所有董事遵守以預防和緩解利益衝突。獨立董事在執行業務範圍內需時時保持獨立性，本公司在年報中揭露其獨立性情形，以確保符合公開發行公司獨立董事設置的規定。

董事會下設有審計委員會、薪酬委員會，協助董事會執行監督職責，提高公司治理效能。此外，公司還制定了不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則和員工從業道德守則等，以確保公司各項業務的正當運作和遵守道德標準。

本集團對於新進同仁亦規劃相關的教育訓練，包含了出勤管理、績效考核、獎懲規定，亦宣導公司政策及管理制度，以期達成企業倫理的脈絡暢通。不定期舉辦員工教育訓練，強化專業本職技能、管理階層能力提升與精進，創造團隊高績效，尋求將永續理念落實於日常管理之中。

對於往來客戶及供應商亦訂定相關管理辦法，確保充分了解誠信經營之原則；相關責任部門與客戶、供應商、承包商或其他商業往來交易對象簽訂合約，本公司明定如設有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款，要求其建立誠信經營之企業文化，務必遵守本公司之誠信理念，並對交易來往對象建立業務關係之前，規範應對其進行誠信經營評估。本公司於2023年度皆未有與誠信有疑慮之供應商有合作關係，並妥善負起各項查證之責任。

本集團設置吹哨者機制，提供多種獨立溝通管道，如：書面投遞、親自向發言人溝通、電話、檢舉信箱(whistle@triocean.com.tw)，以嚴謹的舉報機制使相關人士可於安全保密情況下傳遞訊息，全力保護舉報人之身份，以提升公司誠信經營之成效，請參考本公司網頁利害關係人專區所提供資訊。

本集團堅持遵守誠信經營、公平交易的精神和法規，無論是外部的工程標案或內部對外分包的採購案，截至2023年底未接獲涉有違反「道德行為準則」及賄賂、腐敗及反競爭法規之相關申訴。

2.4 風險管理與評估

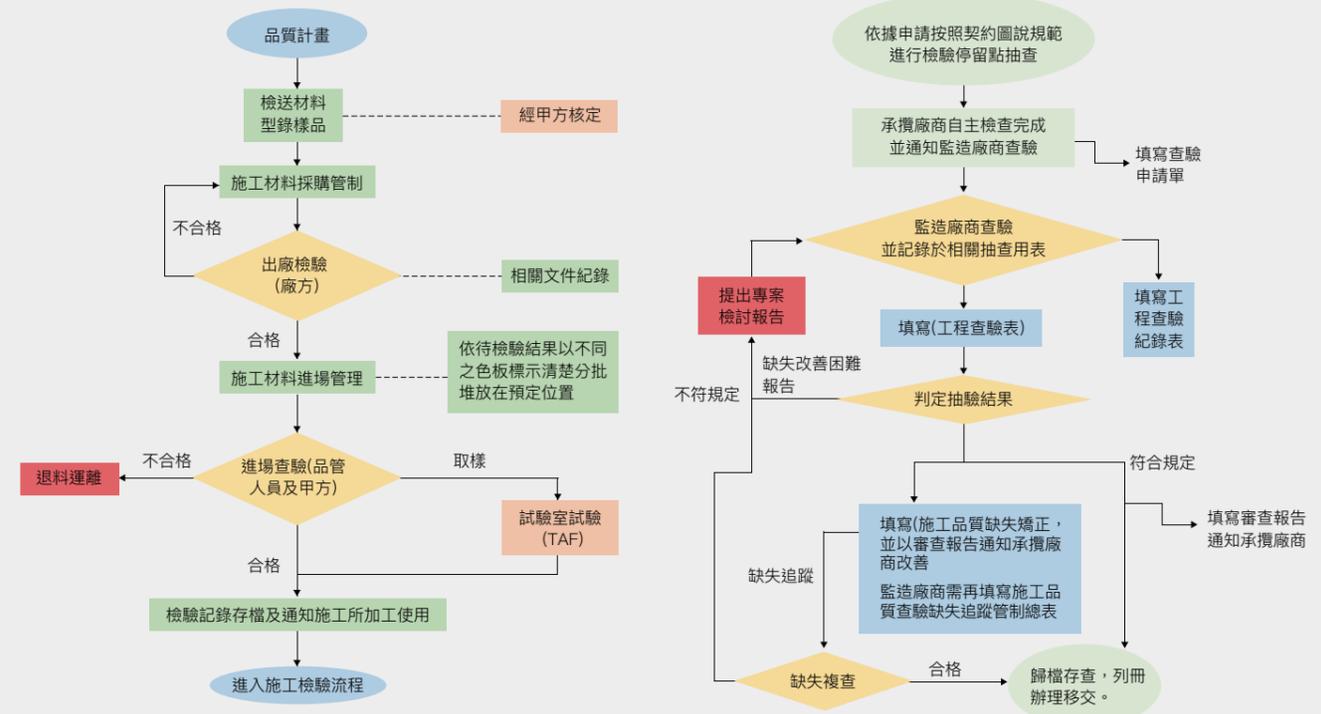
本集團就重大性原則，進行與公司營運相關之議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策。針對 (1) 材料品質管理、(2) 施工現場品質、(3) 財稅管理政策與風險，皆訂有管理作業辦法以及相關的風險管理政策，以提昇企業績效及股東權益。

1. 材料品質管理

本集團主要係以統包方式承攬公共工程，所需之材料、人工及設備等均由長期合作之專業承包商供應，針對供應商產能、運輸、穩定度及初步檢測等項目評分，進行廠商資格審查。本集團業主多為政府機關，並無銷貨集中工程款項無法收款的風險；另亦建立合格供應商名單，各項材料進貨均有可以隨時替代之供應商，並無進貨集中的風險。

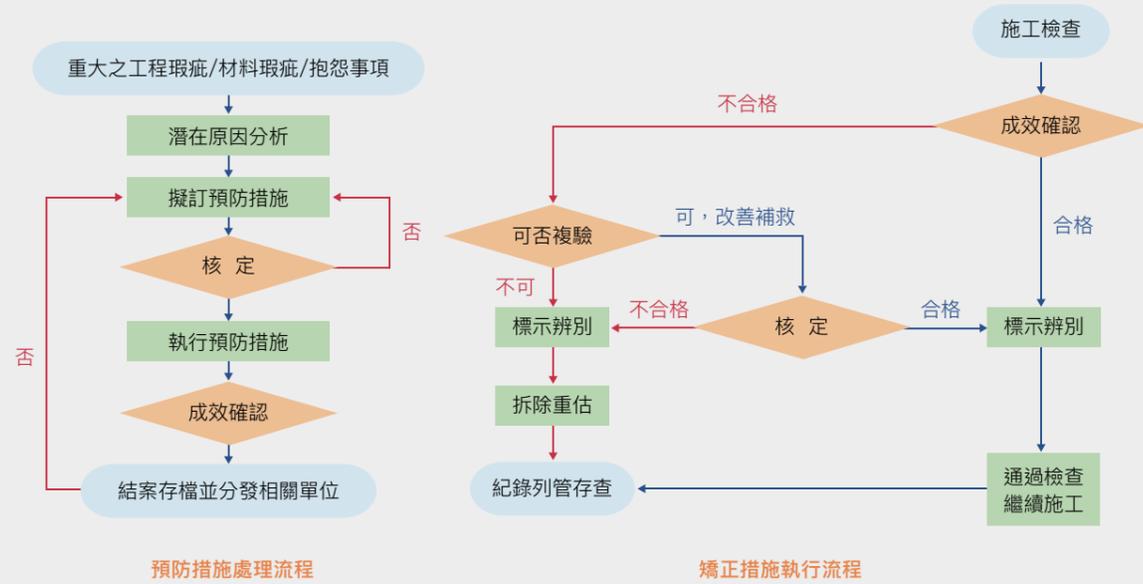
材料進場嚴格執行「材料及施工檢驗程序」以及「施工自我檢查程序」。材料設備進場前，先提送「材料設備檢(試)驗申請單」、依檢驗標準實施材料隨機抽驗，送至經客戶(業主)審查核定之檢(試)驗單位進行試驗，經判讀合格後方可使用。施工階段依據各工項之「自主檢查表」進行逐一檢查，檢查人員可以目視、現場量測或送樣檢驗等方式檢視品質，並將質性、量性檢查結果，如：尺寸、數量等，依實際狀況填寫及拍照存證。工項如遺漏、未完成或不符合標準，本集團將要求協力商依施工規範確實改正，並將改正過程填寫改正前、中、後資料及照片佐證，確保品質無虞，始得進入下一施工程序。

如社會住宅類型的新建統包工程，我們會依據《國家住宅及都市更新中心施工品質管理作業要點》切實執行以達預防效果，品管人員依據事件做出潛在原因分析並訂定預防措施，並辦理追蹤及留存記錄。一旦發生不合格事件，將啟動相關矯正措施，詳述異常現象，分析異常原因，擬具矯正措施，檢附相關記錄，經工地主任判定為重大異常時，將「矯正處理」呈報公司督導主管，並由督導主管列管追蹤。當上述矯正與預防措施執行完畢後，由集團稽核部門，會同工地主任及品管負責人，確認效果並做成評估，擬定矯正與預防措施執行改善，如涉及其他單位配合，則於矯正處理中會辦配合單位並將相關資料列管存檔。



材料設備送審及進場檢驗流程圖

施工自主檢查流程圖



2. 施工現場品質

本集團依據施工品質管理作業要點及PDCA之管理循環 (Plan-Do-Check-Action) 制定品質管理制度，依合約及施工說明書、圖說規範、CNS、建築技術規則等來訂定品質管理標準，並參考ISO 9001品質管理系統程序，針對各項工程之特性制定品質管理計畫，作為工程材料及施工品質管制之重要文件，透過公布執行程序與方法、教育訓練、管理文件系統化、作業標準化等程序以確保執行的一致性，促成工程品質完善，符合規範規定與功能需求，確認達到業主需求。

我們於2020年制定「供應商管理作業」，並在與供應商、專業分包商簽訂的合約「一般通則」中明訂應遵照政府所頒職業安全衛生法及其施行細則、職業安全衛生設施規則、營造安全衛生設施標準、水污染防治法、空氣污染防治法、噪音管制法、廢棄物清理法及營建剩餘土石方處理方案等法令規定，施工期間，隨時負責工地安全衛生及環境保護。

施工前本集團與供應商簽署相關聲明，要求供應商遵守各項施工工程政策，如對工程中廢棄物需依環保之廢棄物清理法及相關規定清運出工地並且合法處理，並且對安全衛生及環境保護、污染防治設施應負完全責任，並應採取有效措施，預防職業災害公共危險及其他意外事故之發生。如「裕忠安居」社會住宅新建統包工程鄰近衛生福利部嘉南療養院，施工環境噪音敏感度高，於施工前及施工階段進行噪音監測工作，以適時處理及調整施工因應等措施。

我們在施工現場安排訓練合格之作業主管，負責檢查及監督、管制、消除潛在之危害，對所屬現場作業勞工辦理必要之安全衛生教育訓練，並留存訓練記錄備查。於施工使用之危險性機具或設備有代行檢查機構檢查合格之有效證明，方可進入工地，且其操作人員具有經中央主管機關認可之訓練或經技能檢定之合格證明；若有吊掛作業時，執行吊掛之作業人員業經專業訓練。我們不會使用或聘僱未經許可、許可失效或其他單位所申請聘僱之外籍勞工。

我們在施工品質與過程上相當嚴謹，於2023年度承攬的工程中，無論是施工階段或保固期間，皆未發生與結構缺陷或安全相關而須重新施工的情形，無衍生相關之重新施工費用，亦無因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。



吊掛作業加強安全防護



走動式管理



筏基坑作業施工平台



護欄強度拉力計測試



鋼筋尖端預彎折

3.財稅管理

本集團瞭解並遵循總部及承攬的在建案工地所在地臺灣之稅務法規，正確計算稅賦並依法於期限內申報繳納稅款，善盡納稅義務責任。鑒於企業永續應建立於擁有健全的稅務治理及風險管理機制，董事會為稅務事務之最高治理單位，董事會將稅務風險胃納及承受力設定為低度，藉由風險辨識及內部控管機制充分發揮監理作用，設有檢舉專線及信箱，舉報稅務不合法或不道德之事項。執行業務前進行妥善之稅務評估，不以避稅為目的，尋求公司整體稅負最適化，並同時考量對公司聲譽、風險控管及永續價值之影響。

本公司為妥善管理財務風險，已於2012年10月20日訂定風險管理政策並連同風險組織管理架構公告於公司網站並執行。設置審計委員會以強化董事會之職能，協助董事會監督財務報表允當表達、簽證會計師選解任及獨立性與績效之審核、法規遵循與風險控管。本公司2023年之財務績效及營運概況，請參考前述1.3營運概況之財務績效章節。

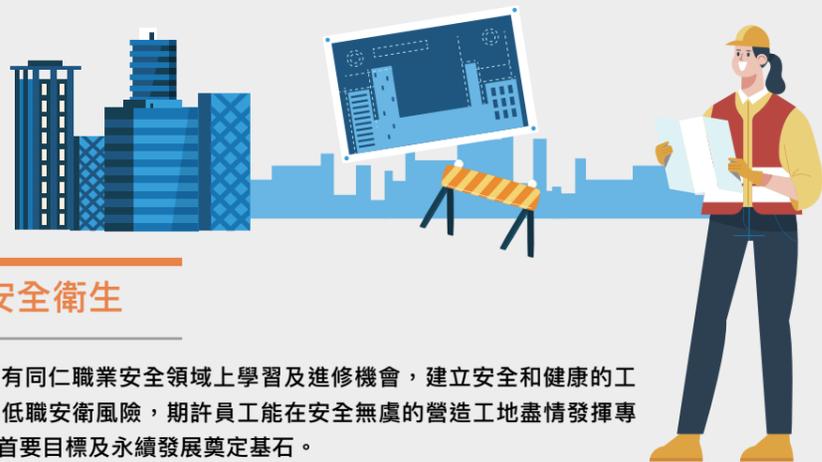
本公司於報告期間財務狀態良好，無被銀行列為拒絕往來廠商之紀錄，且有足夠的資金支應各項工程支出成本與本公司往來銀行皆為國內公營大型行庫，如：臺灣銀行及合作金庫、台中銀行等，公司成立迄今均無退票紀錄，信譽狀況良好。

氣候變遷風險管理

眾所關注的全球氣候變遷暖化問題，各地極端天氣事件的頻率不斷攀升，同時對營造業帶來了重大衝擊。例如，極端氣候的增加嚴重影響了施工進度，同時也給工作人員帶來了額外的壓力。本集團一直秉持著提供高品質、健康與安全的經營理念，不斷完善和創新管理規範，以市場最高標準為客戶提供服務。當面臨颶風或各種氣候因素影響時，我們會根據現況靈活調整工程進度，並在工期計劃中考慮因強降雨而停工的時間。



本集團致力於減少能源消耗，不論是在公司場域還是施工工地，我們都積極尋求善待環境以及節能減碳的極大值。例如將辦公場域的照明設備升級為環保型，並採用大規模自然採光設計，以降低建築耗能，追求減少碳排放之目標，減輕對溫室效應的負面影響。同時，我們與業主合作，根據需求更新設計規範與標準，持續推動綠色工程技術的發展，如複層屋頂太陽能系統、建築物雨水回收再利用及雨水貯集滯洪設施、加入導風板、遮陽板等節能設計之智慧綠建築。除此之外，我們不斷提升市場敏銳度，開發多元化的營運策略，持續進行市場調查，尋找潛在的新市場。這些努力旨在使我們能夠適應氣候變遷所帶來的挑戰，同時為永續發展做出貢獻。例如「高雄港第七貨櫃中心太陽光發電系統建置工程」中屬於臨海處高腐蝕性地區，為適應其施工場域之特性，我們積極尋求「高張力鎂鋅」支架材料之合作業者，係由鎂鋅鋼板提供強度及自我修復性，並配合金屬鍍層提供保護鋼板及提供防蝕性能，除可以完善太陽能光電系統，更能減少環境廢棄物的產生。



2.5 職業安全衛生

本集團持續提供所有同仁職業安全領域上學習及進修機會，建立安全和健康的工作條件、消除危害和降低職業安全風險，期許員工能在安全無虞的營造工地盡情發揮專長，誓言零職災為我們首要目標及永續發展奠定基石。



工務月會職安檢討



聯合稽查

職業安全衛生管理系統

子公司上鉅營造為甲級營造廠(綜甲C字第C01520-001號)並於2023年通過ISO 45001、CNS 45001職業健康與安全管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統TOSHMS驗證合格。這些認證不僅是對公司管理水平的肯定，更是對其永續發展承諾的體現。

ISO 45001職業安全衛生管理系統、CNS 45001和TOSHMS臺灣職業安全衛生管理系統，提供了一個全面的框架，旨在確保組織的工作環境安全與健康，並促進持續改善。通過這些認證，我們為員工提供健康、安全、衛生、舒適、可靠的工作場所，展現對其身心健康的重視；亦保護勞工的權益，並致力於預防工作相關意外和職業疾病的發生。這不僅體現公司對員工健康與安全的關懷，也表明了公司對法規規性的重視。這些認證不僅標誌著公司管理水平的提升，為所有員工創造安全和有保障的工作環境，不論性別、年齡、國籍，對於從事危險工作的勞工給予保護。確保健康勞動力之發展，更加強其在市場上的競爭力，進一步提升客戶對其產品和服務的信心，同步滿足永續發展目標中SDG3「確保及促進各年齡層健康生活與福祉」以及SDG8「促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作」。



TOSHMS 證書【英文版】



TOSHMS 證書【中文版】

危害辨識、風險評估及事故調查

子公司上鉅營造為強化工安意識，通過驗證之ISO 45001:2018職業與安全管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS) CNS 45001:2018，制定「職安風險與機會評估程序」及「事故通報與調查管理程序」，律定各工程專案及各部門均需進行相關職業安全衛生之危害辨識、風險評估及事故調查。職安風險與機會評估程序為規範公司各級單位辦理風險評估，包括方法、背景建立、風險機會鑑別、風險機會評估、風險機會處理及變更風險管理等作業，明確定義危害、風險等鑑別，決定可接受風險及擔任評鑑之人員資格。

我們遵守職業安全衛生法第18條第1項之「工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所」、第2項「勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管或現場管理職、工作場所負責人報告」，亦恪遵第3項之「勞工之雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分」並宣導施工協力廠商配合遵守。

因工程統包特性，同一工作場域時常有多家協力廠商同時施工，依照「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」規定，施工期間我們每月邀集主辦機關、營建管理顧問機構及協力廠商召開「職業安全衛生協議組織會議」要求各方配合工作場所安全衛生管理責任。



ISO 45001 : 2018證書



專業證照統計 (截至2023年12月31日)

證照名稱	數量
職業安全(衛生)管理師	2
職業安全衛生管理員	4
甲種職業安全衛生業務主管	4
急救人員	4
勞工健康服務醫師(約聘)	1
勞工健康服務護理人員(約聘)	1

事故統計表

事故通報定義區別重大職災事件、非重大事件、虛驚事件及交通事件，並規範公司之各專案工程，於職安事件發生時之緊急應變、調查及提出後續改善對策，以降低事故之損失，並預防類似事故再發生。

編號	事件/事故矯正及預防件數	矯正及預防改善提案數	件數	關係人(員工、協力廠商、其他利害關係人)	處理情形(調查中或已結案件數)
1	虛驚事件	—	—	—	—
2	非重大職災	—	—	—	—
3	重大職災	1	1	協力廠商	1
4	交通事件	0	1	員工	1
5	其他	—	—	—	—

作業前與施工流程

階段	項目	說明
施工前	作業前風險評估	進行危害風險評估及鑑別並撰寫施工階段風險評估報告書及職業安全衛生管理計畫書
	施工圖頒布確認	針對高風險作業項目招集相關人員及施工廠商進行施工前會議
	人員機具進場前申請	廠商進場前提供人員(如勞保、教育訓練)或機具(如一機三證等)相關資料人員進場前接受工地危害告知及注意事項教育訓練
施工中	確認安全施工的環境	設置安全防護措施(如護欄、護蓋、防墜網等)並確保有效性
	施工作業中檢點檢查	定期與不定期執行稽查檢查
施工後	施工結束後整理整頓	每日作業前安排整理整頓並派員巡視安全措施及清點人員

與參與職安工作者進行諮商與溝通

子公司上鉅營造自2023年正式取得CNS 45001/ISO 45001/TOSHMS以來，積極辦理職安法第12條規定的各項職業安全衛生事務，包括建議、協調、審議、考核以及其他相關的職業安全衛生管理事項，提供涵蓋工程專案員(勞)工及受公司管控之工作者，或參與公司活動期間及範圍之施工協力廠商，以及相關業務之利害相關人；未包括非受公司管控的協同工作者，但仍可能受公司之營運、產品或服務等活動之職業安全衛生衝擊者。

本集團依職安法每季至少一次(定期)，或因應管理需求變更、應變事件發生時(不定期)召開相關職業安全衛生會議，為公司提出擬訂之安全衛生政策建議，並審議、協調及建議各工程專案、部門提出之安全衛生相關事項。除此之外，各工務所於每日作業前進行工具箱會議，包含：每日勞工作業前由安全衛生管理員、工地主任或作業主管於工區現場實施動前教育、裝備檢查及危害告知，以期有效避免發生職業災害。

職業安全衛生教育訓練紀錄

依據《職安法》第32條規定之「雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練」，並遵照「職業安全衛生教育訓練規則」中所揭示之各類人員應受訓練課程、時數規劃。健康安全的職場環境需要公司與員工共同努力。為確保各級主管及全體員工都接受必要的工安教育訓練，提升安全意識，我們不斷舉辦各類相關的教育訓練活動。這些訓練活動旨在加強員工維護職場安全的能力，並貫徹公司制定的工安制度與規範，從而確保職場的安全和健康。本集團2023年之職業安全教育訓練，包含安全衛生培訓、行業專題教育、法規遵循及管理課程、健康宣導管理、專業技術培訓等相關課程，請參考5.1人才發展之員工訓練及教育管理內容。

年度	教育訓練人次	教育訓練時數
2023	316	787.5

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

本集團依據ISO 45001:2018/CNS 45001:2018職業安全衛生管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)，其管理範圍包含上銜子公司受雇勞工及非屬受雇勞工之其他工作者；並依據職業安全衛生法第38條規定填載職業災害內容及統計表，2023年統計之總表如下。

月份	受雇勞工人數(上銜)	比例	工作及/或工作場所受管控之工作者(非屬受雇勞工之其他工作者)人數	比例	各月工作者人數合計
112年01月	57	96.6%	2	3.4%	59
112年02月	55	96.5%	2	3.5%	57
112年03月	57	96.6%	2	3.4%	59
112年04月	59	96.7%	2	3.3%	61
112年05月	62	96.9%	2	3.1%	64
112年06月	120	98.4%	2	1.6%	122
112年07月	119	98.3%	2	1.7%	121
112年08月	108	98.2%	2	1.8%	110
112年09月	114	98.3%	2	1.7%	116
112年10月	114	98.3%	2	1.7%	116
112年11月	111	98.2%	2	1.8%	113
112年12月	136	98.6%	2	1.4%	138

註：1、以上統計依據各工程專案每月提報之人數，含非屬受雇勞工之其他工作者。
2、統計項目之依據符合職業安全衛生法第38條訂定之「職業災害及統計表」。

所屬員工(含外籍勞工)職災統計

依據《職安法》38條規定填載職業災害內容及統計，按月報請勞動檢查機構備查，並公布於工作場所。2023年度本集團職業災害統計如下，其中雇用員工無職災且無職業傷害或職業病情事發生。

項目	公司員工	承攬商
雇用人數	1,112	72,128
總工時	12,954	624,041
總損失工時(小時)	0	48,000
職業傷害死亡件數	0	1
職業傷害死亡率	0	1.602
嚴重職業傷害件數	0	0
嚴重職業傷害率	0	0
可記錄職業傷害率	0	1.602

說明：

1. 數值參照403-9之公式計算，以1,000,000工作小時計算比率。
2. 公司員工總經歷工時12,954小時，承攬商總經歷工時624,041小時。
3. 職業傷害次數1次、職業死亡人數1人。
4. 失能傷害損失天數：6,000天，總損失工時48,000小時。



電梯直井防護

歷年失能傷害概況

本集團近2年失能傷害統計如下表，無公傷死亡、重大失能及暫時全失能事故。

年度	死亡事故及重大失能事故	暫時全失能事故
2022	男：0，女：0	男：0，女：0
2023	男：0，女：0	男：0，女：0

職業健康服務

本集團期望打造勞資雙贏的安全工作環境，加強員工在工作環境及人身安全的保護措施，如：定期檢修消防設施，每日檢查工區內氧氣乙炔、電器設備漏電斷路器、接地等，每月檢查乾粉滅火器壓力；優化防護器材，如防墜安全網、防墜器等安衛器材，增加現場工作人員安全性，每日檢查防護設備，降低意外事故發生的機率，以維護施工人員安全。

除配合政府定期執行員工健康檢查外，另依職安法規定設置急救人員、備有緊急應變藥品及自動體外心臟電擊去顫器(Automated External Defibrillator, AED)並申請安心場所，登錄於衛生福利部(以下簡稱「衛福部」)公共場所AED急救資訊網，免費開放周邊里民緊急使用；公司並派員受訓初級救護技術員並取得證照，可正確操作AED。

為響應勞動部塑造全民職場安全衛生文化，營造友善工作環境，實現尊嚴勞動，提升我國職業安全衛生整體水準，本集團連續兩年參與由勞動部舉辦「職場安全健康週」的系列活動，除辦理講座活動，公司特別聘請輔英科技大學職護駐廠，辦理職場健康宣導、公告各項健康資訊及衛教，主動追蹤健檢報告並提供員工專業諮詢。

為保障員工安全，本集團訂定各項「緊急應變計劃」針對火災、颱風、地震、疏散等，對有可能之災變做好定期演練及應變措施，以期事故一旦發生時，將能有組織、有系統的迅速處置，使傷害及損失減至最低。請參考5.1人才發展之員工訓練及教育管理內容。

活動項目	實績
定期辦理臺灣職安卡教育訓練	截至2023年底本集團已有82人取得職安卡，對於新進人員也安排專班進行教育訓練，提升勞工防災知能。
設置AED並辦理 CPR+AED 訓練課程，並向高雄市政府衛生局申請安心場所	廣設AED並登錄於衛福部公共場所AED急救資訊網，免費開放周邊里民緊急使用。我們在高雄總公司辦公室所在地，及岡山、楠梓、大寮、大樹、小港等工地設置AED，其中總公司、岡山、楠梓三處申請成為安心場所。
參與勞動部職業安全衛生署「職場安全健康週」，舉辦講座	取得2022年及2023年職場健康週證明。
聘用輔英科大職護辦理職場健康宣導、公告各項健康資訊及衛教，優化健康關懷與追蹤	聘請職護、職醫辦理臨場關懷服務，頻率為職護4次/月、職醫4次/年。
「緊急應變計劃」針對火災、颱風、地震、疏散等進行演練	總公司每半年辦理一次消防演練。工地每年至少辦理一場防汛演練。

我們致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識；依循《勞工健康保護規則》規定，定期辦理高規格健康檢查及癌症篩檢並全額補助員工健檢，新進人員則補助一次基本健康檢查項目，另亦辦理一對一健康諮詢，守護施工人員身心健康。

本公司對在職勞工，定期實施一般健康檢查，年滿六十五歲者，每年檢查一次；四十歲以上未滿六十五歲者，每二年檢查一次，優於現行法規；未滿四十歲者，每五年檢查一次。

項目/受檢人數	2022年		2023年	
	男	女	男	女
一般檢查	15	18	27	28
肝癌檢查	15	18	0	0
骨質密度檢查	15	18	27	28
腹部超音波檢查	15	18	27	28
腸癌腫瘤篩檢	0	0	27	28

2.6 資訊安全管理

本集團積極強化資訊安全風險管理，確保資料、系統、設備及網路安全，避免受干擾、破壞、入侵之行為或企圖，所有資訊作業除了符合國內外資訊安全法令法規外，更積極擴大國際資安標準的適用範圍與認證領域，將資訊安全融入於日常業務的執行中。2023年經董事會通過修訂「資通安全檢查管理辦法」亦通過委任資訊安全主管案。

資訊安全管理政策及措施

1. 為防範電腦病毒之侵襲，本公司購買合法防毒軟體，並定時更新相關病毒碼及掃毒引擎。
2. 各單位如發生資通安全事件，應即通報資訊單位處理，並由資訊單位緊急事件危機處理，本公司已加入TWCERT/CC（臺灣電腦網路危機處理暨協調中心），發生資安事故時得緊急通報並獲得相關資源協助，並獲得資訊安全訊息及資源。
3. 購置新Firewall重新調整架構，汰舊款，無支援應用層防護，加強防護效能。
4. 依網路服務需要區隔獨立的邏輯網域，且針對不同作業環境建立適當之資安防護控制措施。
5. 更新資料備份機制，提供對各系統全面性快速還原，提高復原時間。
6. 訂定進行落點掃描及滲透掃描之進階持續性防禦措施，對加密勒索威脅偵測與防堵、發掘「未知」惡意程式等。
7. 強化網路服務防禦措施，能夠自動蒐集全網資產並制定安全管理政策，可即時阻斷違規設備。
8. 進行社交工程演練，員工資安意識強化是需要長時間持續訓練與輔導的，提升員工資安意識，避免遭受駭客入侵。
9. 加強復原應變運作機制，鑑別可能造成營運中斷事件之發生機率及影響程度，並明確訂定核心業務之復原時間目標(RTO)及資料復原時間點目標(RTO)，設置適當之備份機制及備援計畫。
10. 導入備份軟體Veeam及確保資訊完整及受到資訊攻擊時縮短還原時間。並完整化備份321機制。
11. 添購新防火牆設定新的防火牆安全政策機制。
12. 完整化AD機制設定使用者GPO利用政策控管使用者安裝及使用軟體達到資訊風險控管的目的。

我們致力於達成在瞬息萬變的網路安全威脅中不受推陳出新的風險和攻擊所影響之目標，並加強任何重大的網路攻擊或事件的即時防護，不讓公司財務業務造成重大不利之影響。

報告期間本公司並未發現任何重大的網攻擊或事件，而對公司財務業務造成不利之影響。2023年度我們針對集團全體員工進行一次資訊安全教育訓練及年度演練，並計劃以後年度維持一年一次的教育訓練及演練。

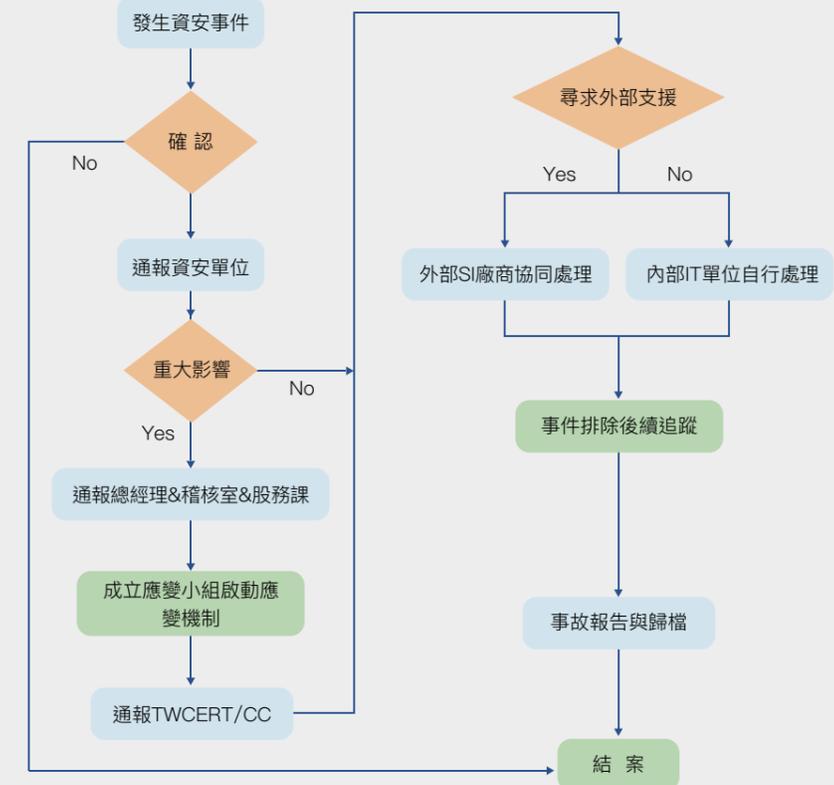
資訊安全事件統計

A-資訊安全事件	2022年	2023年
資訊安全事件總數	0	0
因資訊安全事件導致顧客資料遺失	0	0
因資訊安全事件受影響的顧客數	0	0
因資訊安全事件損失的財務	0	0

B-資訊外洩事件	2022年	2023年
資訊外洩事件數量	0	0
與個資相關的資訊外洩事件占比	0	0
因資訊外洩事件而受影響的顧客數	0	0

資安事件通報機制

本集團於發生資通安全事件時，應依資安事件通報機制相關規定即時通報及應變，迅速完成損害控制或復原作業，降低資通安全事件對各單位業務之衝擊影響，並確保資通安全事件發生時之跡證保存，減輕事件影響並快速恢復正常服務。



03 環境治理

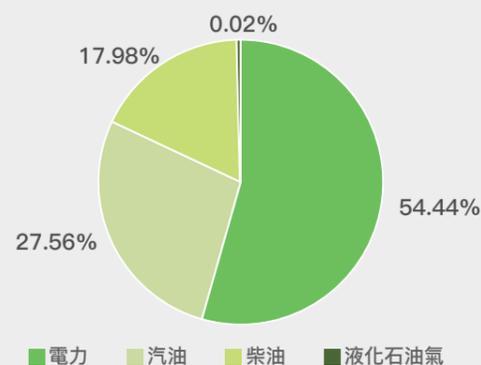
3.1 能資源管理

能源管理

截至2023年底三洋實業之實收資本額未達新臺幣50億元，依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，應自2026年起於年報揭露上一年度個體公司範疇一及範疇二的溫室氣體盤查數據；自2027年起於年報揭露上一年度合併報表母子公司數據；據此本公司規劃，預計提早於2024年下半年著手進行溫室氣體盤查相關作業。

2023年本集團主要使用能源類別包含外購電力、液化石油氣、車用汽油及柴油等，經能源使用量轉換熱量單位後，合計為3,564.57十億焦耳(GJ)，耗用量最大宗為外購電力（佔54.44%），其次為液化石油氣（佔27.56%）。

年份	2022年	2023年
電力度數	258,252	538,669
碳排放量(公噸 CO2e)	131.4503	266.6412
(a)吉焦耳(GJ)	929.71	1939.21
員工人數	100	175
人均用電量(度數/人)	2,582.52	3,078.10
(1) 公務車汽油(公秉)	11.10	30.11
(2) 公務車柴油(公秉)	0	18.24
(3) 液化石油氣(LPG)(Kg)	0	56.30
(b) (1)-(3)合計 吉焦耳(GJ)	362.44	1,625.36
年度總消耗(GJ) (a)+(b)	1,292.15	3,564.57



註1：電力轉換係數：1度外購電力=0.0036 GJ；
 註2：各項能源熱值轉換係數：資料來源為經濟部能源局能源統計年報之能源產品單位熱值表，1公升車用汽油=7,800kcal、1公升液化石油氣=6,635kcal
 註3：1kcal =4,186焦耳



用水管理

2023年度本集團，包含高雄總部及在臺灣地區承攬的在建案工地，人均用水量 55.54 m³，集團用水資源的取用方面，主要營運用水 100% 來自自來水，主要耗費為生活用水。

單位：m³

年度	2022年	2023年
總用水量	4,061	9,720
員工人數	100	175
年度人均用水量	40.61	55.54

廢棄物管理

前面提到，就建築營造行業領域，與能源和製程相關所產生的二氧化碳年排放量佔全球總計的37%，其中74%來自於能源使用；26%來自於建材和營造階段。在走向循環經濟的目標上，營建業扮演舉足輕重的角色，廢棄物的減量與處置方式影響著對環境的潛在衝擊影響、原物料生命週期長短。我們認為從設計源頭就進行廢棄物管理能更好地實現減量控制，向後在製造及回收階段、甚至再利用階段，能更有全局觀地作全面性之規劃。

本公司統包團隊在工程規劃設計上儘可能設計減量RC構造物，如：生態草溝取代側溝、鋪面等；或採用預鑄品，如：減少現場組模、灌漿產生之廢棄物。另透過BIM預先規劃工項工序，減少抵觸拆除、重複施工及物料裁切損耗。

本集團在各地工務所施工期間所產生的廢棄物分為：營建廢棄物與一般廢棄物兩大類，包含：施工廢料、既有老舊設備拆除所產生金屬，及施工人員產生之生活廢棄物等。

本集團各工務所廢棄物皆遵照廢棄物清運計畫執行清理，委託合格代清除處理商清運離場進行處置，並將提報代清除處理廠商之同意文件送主辦機關核定，以避免對當地社區造成影響。本集團秉持節約自然資源使用、落實資源循環零廢棄的原則，達成廢棄物產生量最小化與資源回收再利用量最大化，促進物質回收再利用與資源循環再生利用，以減輕環境負荷。

我們在工程施工過程中垃圾資源回收利用策略如下：

- 妥善設置廢棄物集中分類處理區，進行「垃圾強制分類」、「廚餘多元再利用」、「裝潢廢棄物再利用」等工作。嚴格落實分類回收，定期排定專責人員維持工地整潔；設置密閉式垃圾桶收集人員日常產生之廢棄物。
- 採用可回收再利用的建築材料，以及廢棄物再生材料，促使材料循環再利用，可參考 3-3原物料使用之章節內容。

2023年因集團總包承攬的工程案件數量較上一年度增加，因此報告邊界範圍內所產生之廢棄物重量有所上升。集團總部及全國在建工務所產生之廢棄物統計如下(單位：公噸)：

年度	2022年	2023年
一般廢棄物	214.23	929.98
營建廢棄物	603.05	3,503.18

環保支出

2023年因施工場域增加，及部分工務所添購施工圍籬，防止場區內汙泥水漫流出場外，因而增添污染防治的相關支出。

年度	2022年	2023年
水汙染防治費用	0	2,942,838
一般廢棄物處理費	1,044,623	5,042,664
營建廢棄物處理費	1,145,798	6,592,747
合計	2,190,421	14,578,249

3.2 節能減碳

管理措施

隨著氣候變遷的負面影響日益嚴重，碳排放管理已成為企業管理的重要議題。因此，本集團計劃在2024年下半年啟動溫室氣體盤查專案，依據ISO 14064-1:2018組織型溫室氣體盤查標準，建立完整的溫室氣體排放量盤查清冊。我們將執行溫室氣體範疇1及範疇2的盤查作業，並將查證後的結果設定為基準值，以確保溫室氣體排放量盤查的正確性和可靠性。這些數據將被用來檢視減量情形，並滾動修正我們的管理政策。

為了瞭解氣候變遷對企業帶來的相關風險與機會，我們計劃未來採用金融穩定委員會(FSB)發布的「TCFD氣候相關財務揭露建議」。我們將逐步建立氣候相關資訊框架，以治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素，以該架構來評估氣候變遷對本集團運營所造成的影響（風險和機會），包括氣候風險與機會如何影響企業的業務、策略與財務，以及極端氣候事件與轉型行動對財務的影響。我們致力於管理和減緩環境變化對公司的衝擊，並盡我們對環境和地球的責任。

集團對能源使用非常重視，我們將節能理念付諸實際行動，不僅僅停留在口號上。環顧本集團位於高雄的總部辦公室，可洞見我們在空間設計上的節能心思，大量使用玻璃帷幕幫助室內自然採光，並使用調節溫度的建材，使得辦公環境在盡量減少空氣調節機使用的情況下仍感到溫度舒適。將照明設備以環保燈具汰舊換新，建置太陽能光電系統以達到節能等。同時，我們不定期向員工宣導節能減碳等環保意識，鼓勵隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等環保活動，並不斷採用節能設備，以減少能源的浪費。另外，我們鼓勵公司員工參與環保活動，推廣環保意識，並不定期參與當地社區活動，積極為當地社區的環境做出貢獻。



明亮的辦公室



為了做好環境保護、降低能源損耗並維護工作環境的安全衛生，努力落實環境管理，確保公司各方面政策對環境的不利影響最低。在施工過程中，我們特別注意綠色建材的選擇、材料損耗的最小化、可回收資源的重新利用以及循環使用，以降低能耗。

我們明確瞭解公司在合規運營情況下所涉及的相關環境保護法規，並確保公司符合法規的最低要求，在可行的情況下進行改進，通過定期與不定期的審查監督，確認政策的落實情況，並及時採取相應的補救措施。我們確保所有員工在工作中的行為符合環境政策，並鼓勵供應商、外包廠和承包商等一起配合執行本公司的環保政策。

3.3 原物料使用

為響應聯合國的永續發展目標(SDGs)及政府極力推動永續建築政策，本集團積極於承攬建案中導入環境永續因子，如：太陽能板、雨水回收系統建置，以及優先採購符合綠建材標章物料、省水裝置及節能標章之設備、以省電型LED 取代傳統燈泡等等。

在原物料使用上，我們採取下列的循環經濟策略，採行「製造—使用—循環」的模式，透過重新設計提升能資源效率，從源頭避免污染與廢棄物的產生，使用更少資源來創造更多價值。

1.水資源再利用：

- (1) 透過建築物屋頂、屋簷所裝設的集水管，設置雨水儲存槽，利用雨水回收再利用系統，回收再利用系統處理後之用水，可使用於沖廁、景觀、澆灌、灑水、洗車、冷卻水、消防及其他不與人體直接接觸之用水。
- (2) 洗車台設置沉沙池，將廢水中之顆粒污染物藉重力沉降成污泥，將沉澱後之符合排放標準溢流水排放或回收再利用，包含工地開挖抽取之地下水可提供作為工地車輛清洗、防止道路揚塵用水來源，也可透過設置取水口供社區民眾使用，減少水資源浪費。

2.工程物料管理：

- (1) 工程建材多選用綠建材，並成立工區材料分區庫存，分區領取避免材料浪費及反覆路程造成環境增加污染，並選用鄰近鋼筋加工廠，製作零損耗鋼筋材料至工地施工。大板型材料採取於工廠內打板放樣加工，減少工地裁切損耗，避免大量廢棄物造成環境污染。模板施工採用小型系統模施工法，模組化組立，減少重複拆裝造成損耗。
- (2) 採用可回收再利用的建築材料，例如：鋼鐵、鋁製品(格柵)、再生骨料混凝土、木料製品家具、玻璃等；使用廢棄物再生材料如：石質再生綠建材、再生混凝土、再生骨材、再生磚(戶外)、高爐水泥等。

2023年本集團承攬的各地建案中，已100% 採用具省水標章的用水裝置。關於永續供應商以及永續產品之選用情況請參考4-4 永續供應商之內容。



筏基底版鋼筋綁紮



工程塑膠模板



鋼筋吊料



混凝土驗廠



可回收再利用的建築材料

3.4 環境衝擊



本集團在設計階段，強化生態景觀設計，如增加退縮5米之區帶，區界側保留至少1米寬連續綠帶，混合栽植常綠、變葉樹種並搭配開花灌木，創造都市生態空間。工程進行階段，我們針對所有工程進行環境因子檢監測，如空氣品質、噪音偵測、工區放流水，並針對環境影響評估調查結果，擬定環保及防制相關計畫積極進行控管，下列針對空氣品質、噪音管制、水汙染防治、生態植栽等說明如下。



戶外微型感測器

空氣品質

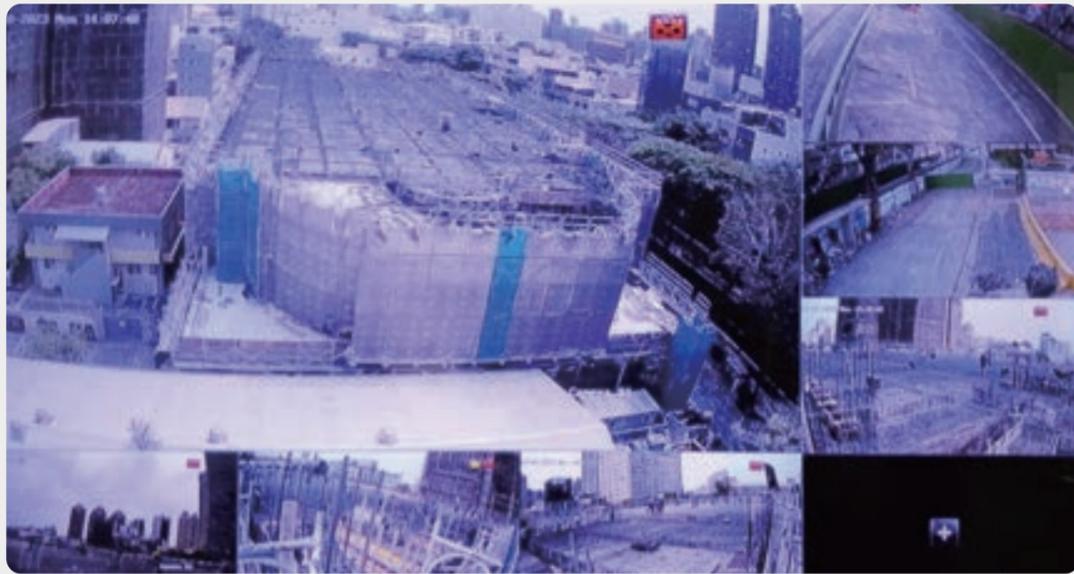
施工期間我們建置微型感測器與多元化CCTV系統，透過智能監控即時連續監控空氣品質及熱指數，以利隨時應變並採取改善措施。填築區採分期分區方式，裸露地面以防塵網覆蓋、灑水，如遇晴朗或風大時將增加灑水頻率，以維持溼潤度，以降低施工面揚塵影響程度。妥善規劃施工便道，減少施工作業面積，縮短地表裸露時間，並鋪設鋼板或級配料鋪設，以減輕逸散揚塵情形發生；工區範圍實施友善管理，降低空氣汙染之防制，加強車行路徑及裸露地表防塵作為。選用狀況良好之施工機具及施工車輛，並定期保養維護，避免在不正常之條件下操作。

噪音管制

本集團依據環境部「營建工地噪音防制技術指引」，在施工中採取下列措施來降低噪音帶給民眾的困擾：使用低噪音、低振動型施工機具及運輸車輛，降低施工噪音量；施工機具及運輸車輛定期檢修、保養及汰換；車輛進出施工區，其速度應限制在每小時30公里行駛於指定路線；施工前及施工階段將進行噪音監測工作，比對施工造成之噪音影響，適時處理及調整施工因應等措施。



環境監測



移動式CCTV即時監控系統

水汙染及防治

我們依據相關法令法規，對工務所場域內的水土保持進行必要措施，舉凡：工地排水（包含工地開挖抽取之地下水）、鋪面施工作業的污染物控制、設置防溢座及截流溝、洗車台設置臨時沉澱池等，將廢水中之顆粒污染物藉重力沉降成污泥，將沉澱後符合排放標準的溢流水再利用，一方面可以用於工務所施工車輛的清洗，在車輛駛離工地前先清洗車身與輪胎，避免車輛將泥土帶出工區出入口；或者利用上述水源進行工務所內外灑水，防止道路揚塵；也可透過設置取水口供社區民眾使用，減少水資源浪費。



我們依據相關法令法規，對工務所場域內的水土保持進行必要措施，舉凡：工地排水（包含工地開挖抽取之地下水）、鋪面施工作業的污染物控制、設置防溢座及截流溝、洗車台設置臨時沉澱池等，將廢水中之顆粒污染物藉重力沉降成污泥，將沉澱後符合排放標準的溢流水再利用，一方面可以用於工務所施工車輛的清洗，在車輛駛離工地前先清洗車身與輪胎，避免車輛將泥土帶出工區出入口；或者利用上述水源進行工務所內外灑水，防止道路揚塵；也可透過設置取水口供社區民眾使用，減少水資源浪費。

生態植栽

我們在工案設計階段就納入生態考量因子，選擇符合適地種植、易維管、具誘鳥誘蝶特性及原生物種作為植栽，如九芎(觀葉季節11~1月)、黃花風鈴木(花期3~5月)及複層植栽等誘鳥蝶開花及觀葉植物，將綠意及生態帶進基地內開放空間，增添人行散步空間季節變化色彩，營造自然舒適、放鬆的安居環境。將建物露臺及屋頂適度綠化，達到調節周遭空氣的溫溼度使環境舒適，亦可減少人工鋪面曝曬於烈日下，減低屋頂吸熱。更進一步完善設計雨水回收系統，作為植栽噴灌使用，有效創造生物多樣性的平衡環境，各種巧思足見本集團對於維護生物多樣性所盡的心力。



東港植栽



苓雅-植栽養護



樂活-北停車場外觀

綠建築

近年來氣候變遷對環境、人類生存影響愈來愈深遠，營造工程多數會將永續、節能、減廢、管理等永續綠建築意念納入設計指標中，在設計、規畫、施工、維護等各生命周期階段，致力於消耗最少能資源、製造最少廢棄物為目標，綠建築以及智慧建築之規畫已成為本集團承接各項工程委託時，對於自我的深切期許。如「裕忠安居」社會住宅新建統包工程中，參照EEWH綠建築，「生物多樣性」、「綠化量」、「基地保水」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「室內環境」、「水資源」及「污水垃圾改善」等七項指標，將整體綠化面積、屋頂及外牆之隔熱性能、結合太陽能系統、公設區域空調系統設計採一級能耗產品等綠建築規格，結合智慧社區規劃策略之中央監控、設施、節能、健康舒適等管理，妥善降低維護管理成本，將本公司的工程置入深遠的永續藍圖之中。截至2023年底，本集團共有3件個案取得綠建築標章，合計認證樓地板總面積21,966.54平方公尺，相當於0.8個台北小巨蛋樓地板面積(27,506平方公尺)；而9件個案取得候選綠建築證書，合計認證樓地板總面積 77,189.64 平方公尺。



04 價值創造



4.1 創新管理

將人工智慧落實在工務所場域中

現階段我們致力於發展公共工程專業領域，一向以創新和永續發展為己任，並在該領域精益求精。我們不僅僅考慮綠建築設計，更融合了多項人工智慧科技管理系統，透過不懈的研究與投入，除了應用市場上已經成熟的工程科技，並持續投入資源研討構思將新的科技導入建築物中，提升工程的素質。

我們將先進的人工智慧科技納入工程監控和管理系統中，這包括了具有移動功能的CCTV即時監控系統，能夠全方位地捕捉施工現場的動態；以及縮時攝影主機，能夠以時間軸方式紀錄施工過程，從而更好地掌握施工進度和品質。除此之外，我們還搭建了緊急廣播通報系統，當發生緊急情況時，能夠快速且有效地通知所有在場人員，以最大程度地減少損失。同時，在施工區域的每個樓層都安裝了緊急連通系統，確保管理人員能夠及時了解現場情況，以便做出適當的應對舉措，進一步提高工程管理的效率和準確性。

我們導入了最新的可戴口罩人臉辨識系統，除了借鑒COVID-19疫情期間的經驗，同時也是考慮到工務所真實施工場景中員工基於曝曬、呼吸道的自我保護，同時結合額溫監測功能，不僅可以確保施工人員的安全，還能有效地控制現場進出情況。這個系統能夠自動記錄人員的進出時間，並在需要時進行身份驗證，當人臉及體溫不正確，將不會開啟通關系統，從而實現了更高效的管控效果。

BIM模型選位，有效提高作業安全和效率

我們也置入建築資訊模型BIM的應用，在施工前運用BIM模型對施工區域進行事前安全評估，完成主項檢查，模擬衝突點確保施工時的整合，使工程人員對各種建築資訊做出正確的判斷及應對，大大提升工程順遂，確保安全及品質。例如，透過BIM建築資訊模型的建置，檢討吊車施作位置與迴旋角度，減少吊掛作業迴旋時可能發生之掉落、被撞、傾倒、砸傷等事件，進而確認吊車正確放置位置，精準規劃淨空範圍設置，達到施工安全及品質。在應用BIM模型投入技術深化發展及應用研究方面，我們與業主、供應商及監造單位共同研究，根據成果進行造價管控，進而實現成本控制。

機械手臂取代人工，降低高空作業風險

此外，在2023年間我們部分營造工程高架作業首創採用機械手臂取代人工，結合AI及Robotics，以創新方式執行工程，改善勞力問題、專業人才高齡化等問題，不只有望有效的改善各項工程安全，也讓營造有機會成為一項藝術，進而改變全球建築與營建產業之高勞力密集特性。同時為降低勞工高空作業風險，本集團與逢甲大學進行產學合作，研究高空作業噴塗機械人，降低高風險作業危害，減少勞工高工作業停留時間，藉由與逢甲大學團隊合作研發的機械人控制與資訊整合運算技術，結合建築資訊模型(BIM)與建造工藝，以智能化控制系統，提升機器人對環境適應性，符合複雜建造任務。



4.2 供應鏈管理

供應商管理

本集團對供應商訂定有相關管理辦法，並於供應商遴選及後續溝通交流的過程中向供應商充分表達本集團以誠信經營之原則。相關責任部門與供應商、專業分包商或其他商業往來交易對象簽訂合約時，明訂如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款，要求建立誠信經營之企業文化，遵守本集團之「誠信經營守則」，規範與交易往來對象建立業務關係前，應對其進行誠信經營評估。

此外，我們於2020年制定「供應商管理作業」，與供應商、專業分包商簽訂的合約「一般通則」中明訂應遵照政府所頒營造安全衛生設施標準、勞工安全衛生設施規則、勞工安全衛生法及其施工細則、水污染防治法、空氣污染防治法、噪音管制法及廢棄物清理法、及營建剩餘土石方處理方案等法令規定，施工期間，隨時負責工地安全衛生及環境保護，並與供應商簽署相關聲明，要求供應商需遵守下列施工工程政策：

對工程中廢棄物需依環保之廢棄物清理法及相關規定清運出工地並且合法處理，並且對安全衛生及環境保護、污染防治設施應負完全責任，並應採取有效措施，預防職業災害公共危險及其他意外事故之發生。供應商於施工現場應有訓練合格之作業主管，負責檢查及監督、管制、消除潛在之危害，對所屬現場作業勞工辦理必要之安全衛生教育訓練，並留存訓練記錄備查。

供應商稽核/輔導

我們對供應商及專業分包商至少每年評核一次，並記錄於《供應商考核表》內，經由權責主管簽核後對考核達標的供應商及專業分包商可選擇於來年繼續合作。質量合格率90%以上為等級A，90%以下為等級B；準時交貨率則以70%以上為等級A，70%以下為等級B；兩項皆為A級列為優良供應商，一項B級為合格供應商，若二項皆為B級則列為不合格供應商。2023年合格之原物料供應商共有51家，其中45家評比為A級，6家為B級，合格率为100%。

除前段的安全衛生、勞工安全、環境維護等，為因應國際間對於「禁止人口販運」、「反騷擾」及「集體協商」的重視，我們將修訂新版「供應商管理準則」及「供應商承諾書」，以期與國際要求齊頭並進；並透過風險問卷回覆過去爭議事件與違反法令等方式，確認供應商的風險性。未來針對高風險之供應商，將依循供應商人權風險減緩相關措施嚴加監管，並定期追蹤改善情形。同時，我們規劃透過進行教育訓練，建立更多元的溝通經驗交流模式，強力宣導本集團對人權議題的重視，期許帶動供應商和我們一起力求改善。2023年原物料供應商已簽署企業社會承諾書為97家，簽署率为88.2%。



供應商
遴選

供應商
承諾

供應商
滿意度調查

供應商評鑑/
自我評估

供應商
稽查

供應商
教育訓練

歷年供應商稽核概況

供應商稽核概況		2022	2023
新供應商審核	雇新供應商審核通過家數	74	144
	新供應商評選採用品質/環境標準之家數	74	144
	新供應商評選採用品質/環境標準之比例	100%	100%
關鍵供應商比例	原物料供應商家數	37	110
	關鍵原物料供應商家數	29	51
	關鍵原物料供應商比例	78%	46%
	關鍵供應商稽核(品質/環境)合格家數	29	51
	關鍵供應商稽核合格比例	100%	100%

註：新供應商包含原物料供應商以及其他合作廠商，如環境檢測相關廠商等。

在地採購

本集團透過制定「誠信經營守則」以及「供應商管理作業」，積極與供應商夥伴合作，打造責任供應鏈，追求企業永續經營及成長，持續落實當地採購，促進在地經濟及降低運輸能源消耗。透過綠色採購與在地採購，攜手供應商共同邁向永續經營。主要原料皆向國內供應商採購。2023年在地採購供應商數量增加至351家，年度在地採購金額占比達100%，未來亦將持續強化與在地供應鏈之關係，與在地廠商共同成長。

在地採購資訊		2022	2023
供應商家數	列入在地採購統計類別的供應商家數	181	351
	符合在地採購條件的供應商家數	181	351
	符合在地採購的供應商比例	100%	100%
採購金額	列入在地採購統計類別的採購總金額	2,189,037,706	2,060,969,332
	符合在地採購條件的採購金額合計	2,189,037,706	2,060,969,332
	符合在地採購的金額比例	100%	100%

4.3 產學研發

營造業長期以來一直注重傳統的師徒制度，對於自動化機械的應用相對較少，使得整個行業仍然處於勞力密集的狀態。然而，近年來持續增加的勞工短缺問題，迫使保守的營建業不得不迎來變革。

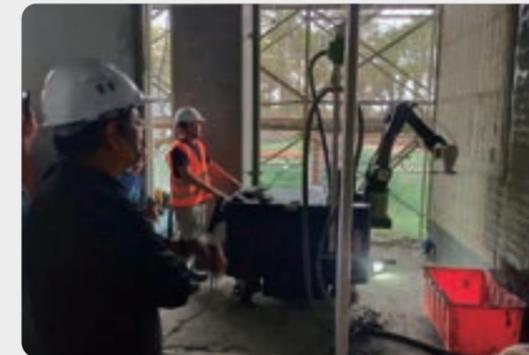
據此2023年在本集團承攬的部分營造工程中，採用了機械手臂取代人工，並結合AI和Robotics技術，以創新方式進行工程營建。這不僅有效解決了勞力短缺和專業人才高齡化等問題，還有望將營造工程提升至藝術的層次，改變整個建築與營建產業的高勞力密集特性。

我們意識到降低勞工在高空作業中所面臨的風險至關重要，因此與逢甲大學ROSO機器人建造實驗室展開雙方密切的產學合作，共同研發高空作業噴塗機械人。由本集團提供資金、場地和材料支持，藉由與逢甲大學ROSO機器人建造實驗室團隊合作研發的機械人控制與資訊整合運算技術，結合建築資訊模型(BIM)與建造工藝，以智能化控制系統提升機械人對複雜建造任務的適應性，為未來的建築工程提供更安全和更高效的解決方案，為營建業帶來重大的創新突破。

在高雄高工立體停車場工程統包案中，我們與趙建銘建築師事務所及逢甲大學團隊合作，將前述共同研發的機械手臂實踐在該案的天花板噴漆作業，避免真人操作高空作業，減少工安事件的發機率生，同時也減少勞工受到噴漆吸入的風險。同時，我們也誠摯地邀請了高雄高工建築科的師生共同參與本項作業觀摩，我們期待這樣的舉措可以成為未來理論轉化為實踐課程的一部分。同年我們亦於屏東縣里港長照園區工程案中引入機械手臂外牆打底粉刷技術。



機械手臂展示



4.4 永續供應商

為因應氣候變遷及地球暖化造成之衝擊，我們不斷思考企業應承擔的社會責任並採取行動，積極面對營造業的減碳使命，期許自身成為臺灣在邁向淨零轉型路上的最大助力。我們在各項工程中選用可輕鬆拆解以及回收再使用的組件，減少多餘物料浪費材料以減低生產耗能與資源消耗，如使用組合屋作為工地辦公室；透過減少化學合成材之生態負荷與能源消耗，並選用自然材料與低揮發性有機物質建材，以降低營造事業對於環境的衝擊。

我們在建材方面選用提供符合環保標章以及綠建材標章等產品，考量產品的再使用 (Reuse)、再循環 (Recycle)、廢棄物減量 (Reduce)、低污染 (Low emission materials)，也包含了全面使用LED燈具以及省水標章的衛浴設備等。我們更選用環境監測之專業廠商，作為來加強各項可能對於環境的衝擊之監控，如檢測噪音、放流水、空污。

聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact) 針對供應鏈永續經營的衡量方式制訂了10項標準，涵蓋了環境責任、勞動措施、人權維護和反腐敗等領域，為實現社會責任的實務和產品所制訂，皆源於有利於人類與地球，並建立正面的品牌意識、競爭力和長期盈利能力。本集團在營造的本業之中展現企業社會責任，對自身的工程有著「創造出更耐用且更具環境維護兼顧的產品」之目標，對於各路供應商訴求，除了已經著重的環境責任、勞動措施，亦會持續秉持著協力促進永續的精神前進。



本集團所使用的永續產品列表及使用情況

項目	單位	數量	備註
各式塗料	m ²	122,335	健康綠建材
高壓連鎖磚	m ²	1,065	綠建材
磁磚	m ²	6,008	環保標章
強化玻璃	m ²	213	綠建材 (LOW-E)
預拌混凝土材料 (低碳混凝土)	m ³	24,941	綠建材
鋼筋材料	噸	440	ESG廠商
設備部分			
空調設備	台	768	變頻空調機組
廚房流理檯	式	180	健康綠建材
隱藏扣合式烤漆鋼板	m ²	6,764	綠建材
自然通風器	式	230	綠建材
其他			
環境監測工程	每月一次檢測噪音、放流水、空污		
智能空汙自主管理系統	隨時檢測PM2.5		
機電工程	全數使用LED燈具、省水標章之水龍頭、馬桶、面盆		
組合屋工程	可組合拆裝，重複使用		
植栽	提升環境品質、生物多樣性		



混凝土驗廠



鋼筋吊料

05 共融共榮



5.1 人才發展

員工訓練及教育管理



本集團訂有「員工教育訓練管理辦法」，每年依年度教育訓練計畫執行內外部短期訓練、長期教育，鼓勵員工進修向上，重視員工的職能與潛力發展，為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫，強化企業的整體競爭力。

為鼓勵員工公餘時提升專業素養和技能，教育訓練計劃之擬訂是以各部門提出的教育訓練需求為出發，將員工訓練分為新進人員訓練、派外在職訓練及內部訓練等三種，課程總類概分為安全衛生培訓、行業專題教育、法規遵循及管理課程、健康宣導管理以及專業技術培訓等，期能讓員工能在各自崗位上持續進修及學習，並為公司未來成長奠定基礎。為陶冶員工品德，提高其素質、專業能力及工作效率，除於新進人員報到時先安排職前訓練課程並舉辦各種教育訓練外，並依據不同職能及業務需求進行專業技術訓練，以增進其本職學術技能，俾利任務之達成。在2023年自公司完成各項受訓人次及受訓時數皆有顯著成長。

本集團為鼓勵員工積極培養專長並持續精進，故以發放津貼的形式獎勵考取行業相關專業執照的同仁。2023年度上述執照津貼以及辦理內外訓所產生經費支出，合計為334,500元，人均1,911元。



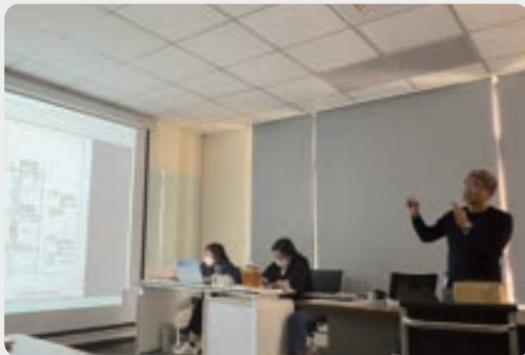
身心健康講座與專業教育訓練講座



危害辨別與風險評估教育訓練



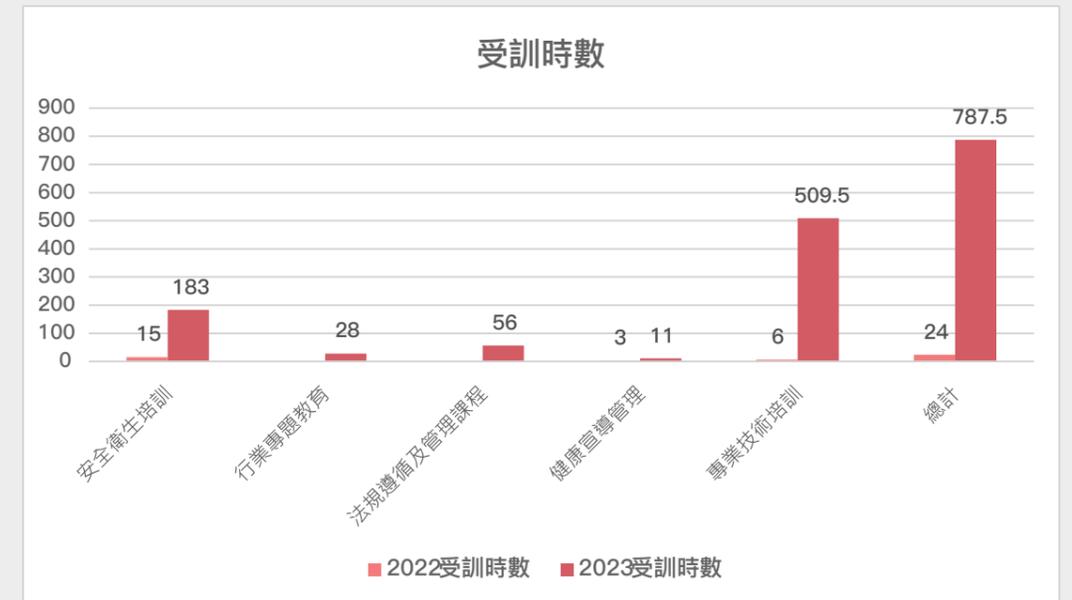
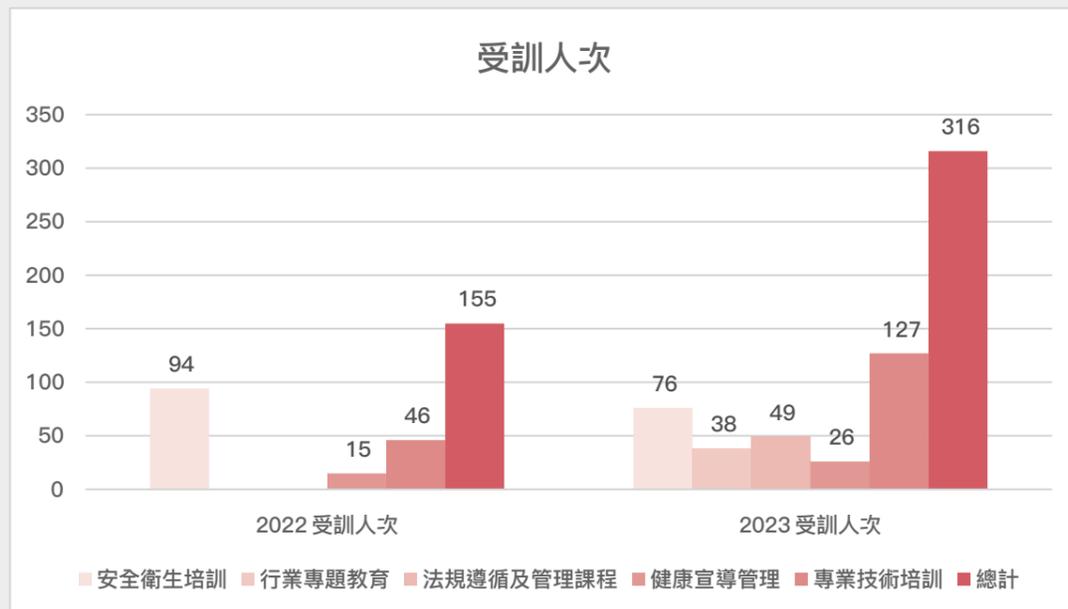
鋼結構施工及安全衛生教育課程



教育訓練



職業安全衛生委員會



教育訓練

年度	細項	2022	2023
性別	男	41	98
	女	114	218
管理與非管理職	管理職	10	46
	非管理職	145	270
受訓人次		155	316
受數時數 (小時)		24	787.5
內訓 (課程數)	內部講師	0	1
	外部講師	6	5
外訓 (課程數)		2	40

積極參與職場安全健康系列活動

本集團致力於共同打造友善的工作環境，實踐尊重勞動的理念，以提升我國整體產業的安全衛生水平。

為了響應勞動部於每年4月28日舉辦的「世界職業安全衛生日」，同時基於厚植關懷員工身心健康、重視職業安全的企業文化，自2023年起，我們邀請員工、供應商及專業分包商積極攜手參與「全國職場安全健康週」系列活動，期望秉持安全第一、健康至上的理念，共同推動職業安全衛生文化，落實職場安全衛生，以持續降低職業災害發生率，並維護員工的安全與身心健康。

2023年職場安全健康週系列活動(不含公益活動)

活動名稱	執行單位/ 指導單位	與會對象	參加 人數	活動概述
防水工程及局限空間施工教育訓練	職安室	員工	15人	提升員工對於工程施工及局限空間潛在危害的認知，加強防範職業災害發生的意識，強化職場安全健康。
守護健康 上鉅護航	職安室	員工、承攬 廠商員工	45人	職場環境產生變化，守護每個人的健康就是守護每個家庭，守護職場健康共同守護彼此幸福。
在職人員職安教育訓練	職安室	員工	13人	提升人員職業安全之重要性及相關法規與自主性之安全管理及職場工作之安全維護概念。
勞動部職安署營造業南促會3對3籃球競賽	勞動部職安署 營造業南促會	南促會會員 所屬員工	13人	提升會員身心健康、增加各區會員交流及團隊合作並鼓勵促進運動風氣。
參加推行公共工程金安獎評選	勞動部職安署	員工、承攬 廠商員工	50人	藉由參加活動激勵工程落實安全衛生管理，提升施工文化，建立完整安全標準作業程序及預防職業災害。
CPR+AED及急救教育訓練	AED廠商指派BLS-I 基本救命術指導員	員工	18人	實現全體員工會CPR+AED，掌握搶救生命的黃金五分鐘，營造令人「安心」的環境讓生命不再遺憾。
「1+1防災好利器」	職安室 高雄市勞檢處	員工、承攬 廠商員工	22人	邀請高雄市勞檢處檢查員至工地實施職場安全衛生防災宣導。



勞動部職安署營造業南促會3對3籃球競賽



CPR+AED及急救教育訓練



空拍機教育訓練



在職人員職業安全教育

5.2 多元與包容

招募政策

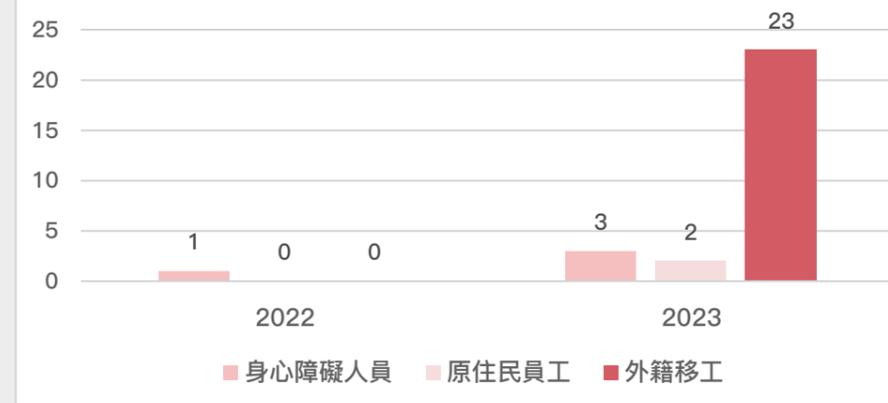
在人才招募方面，我們透過公開方式招募新進人員，以多元管道進行包括人力銀行、產學合作、員工推薦及大學聯合舉辦之徵才博覽會等，付諸實際行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧。

由各權責部門主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於本集團任職的同仁，所有員工的權益皆受勞動基準法與相關法令保護。本集團恪遵政府勞動法令相關規範，未僱用未滿16歲員工、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

依據《身心障礙者權益保障法》第38條與《原住民族工作權保障法》第12條規定，截至2023年底本集團身障人士晉用3人，超額晉用優於法定要求之2人；另保障原住民族工作權及經濟生活，原住民身分晉用2人，聘用足額原住民，不需繳納原住民族就業代金。自2023年底，子公司上鉅營造開始啟用外籍勞工加入公司的工作團隊，並給予與國內同仁相同的照顧。

我們亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。

年底在職人員人數-其他



人力概況

截至2023年底，本集團員工總人數為175人，較2022年增加75人，全體員工皆為全職員工，無兼職人員（計時工作），亦無非員工之工作者。主要人力為介於31-50歲的青壯年員工，39%以上的員工具有大專以上學歷。

截至2023年底，本集團女性員工69人（占39%），女性員工比例高於同業指標企業。其中，進一步按職級劃分，2023年基層主管以上32人，女性占比21.9%；中高階主管類別中，女性主管占比26.6%，在本公司董事長及重要部門的中高階主管多位為女性；在集團的高階主管中，亦有女性主管偕同工地主任帶領旗下6個工案進行，成為產業結構相較之下較為陽剛的營造業的新典範，同時也象徵著在我們的大家庭之中，性別完全不會成為升遷的唯一考量。

截至2023年底，本集團員工總人數為175人，較2022年增加75人，全體員工皆為全職員工，無兼職人員（計時工作），亦無非員工之工作者。主要人力為介於31-50歲的青壯年員工，39%以上的員工具有大專以上學歷。

截至2023年底，本集團女性員工69人（占39%），女性員工比例高於同業指標企業。其中，進一步按職級劃分，2023年基層主管以上32人，女性占比21.9%；中高階主管類別中，女性主管占比26.6%，在本公司董事長及重要部門的中高階主管多位為女性；在集團的高階主管中，亦有女性主管偕同工地主任帶領旗下6個工案進行，成為產業結構相較之下較為陽剛的營造業的新典範，同時也象徵著在我們的大家庭之中，性別完全不會成為升遷的唯一考量。

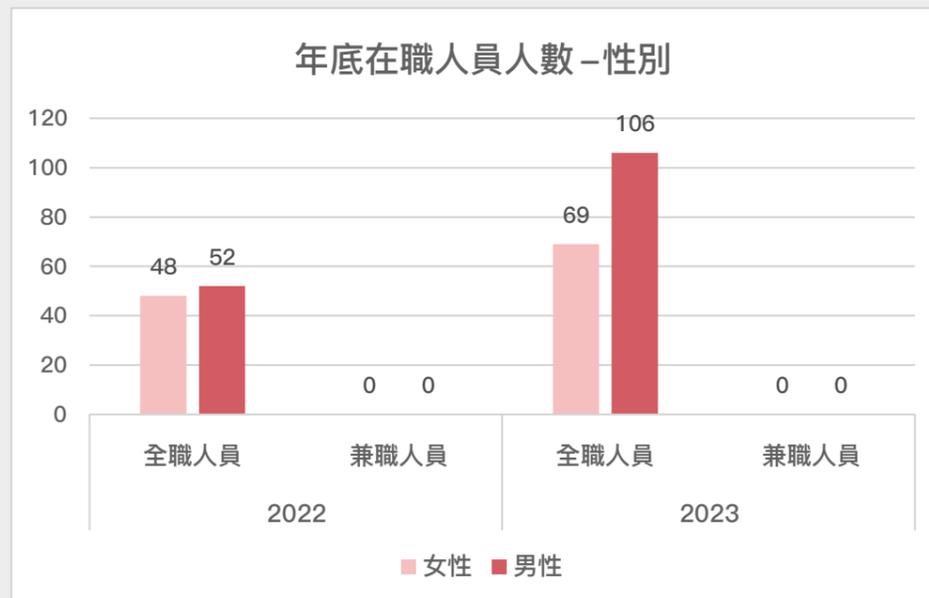
因營造產業特性關係，本集團雖然仍舊員工男性人數相較於女性員工為多，然而本集團的各項職務工種並未因性別不同而有差別待遇。本著職場性別平等的理念，照顧不同性別上的各項需求。我們鼓勵女性同仁得到公平的晉升機會，致力於兩性平權的友善職場環境，如：2023年共17位同仁獲得晉升或調任的機會，其中8位男性、9位女性。

對於任職滿6個月之同仁，可依《性別工作平等法》及《育嬰留職停薪實施辦法》，在子女滿三歲前申請育嬰留職停薪，最長不超過兩年，不分性別支持員工因照顧家庭申請育嬰假。未來集團會持續堅持維護同仁在平衡家庭與事業間的權益，並健全相關舉措以彰顯對於兩性平權的重視。

此外，如前所述，營造業長期以來一直注重傳統的師徒制度，因此具有一定工作資歷的銀髮族員工是我們在通往進步道路上不可或缺的中堅力量。截至2023年底，本集團50歲以上員工39人（占22.29%），約每5名員工中就有1名中高齡專業人士；在65歲以上員工2人，其中本集團於2023年晉用一名高齡70歲以上之品保工程師，借重該員豐富的經驗，強化團隊在實務上的操作。我們相信，專業與實務經驗是相輔相成的，因此在人才選用的時候，並無因為性別或是年齡而有所成見；而高齡的員工所擁有的寶貴經驗，亦為年輕後輩同仁在工作上、日常中的良師益友。



歷年員工性別分布



歷年員工結構組成

年份	2022	2023
全職人員(女)	48	69
全職人員(男)	52	106
兼職人員(女)	0	0
兼職人員(男)	0	0
合計	100	175

年份	2022	2023
30歲以下	17	32
31-50歲	54	104
50歲以上	29	39
合計	100	175

歷年高階主管性別組成

人數分類	2022	2023
中高階主管(女)	4	4
中高階主管(男)	8	11
基層主管(女)	4	3
基層主管(男)	13	14
合計	29	32

員工流動

鑑於臺灣2023年6月公共建設市場擴張、民間建築領域疲弱，再加上成本端出現營造建材價格下跌，但勞務成本上升的僵持情況，故營造業景氣以持平視之。

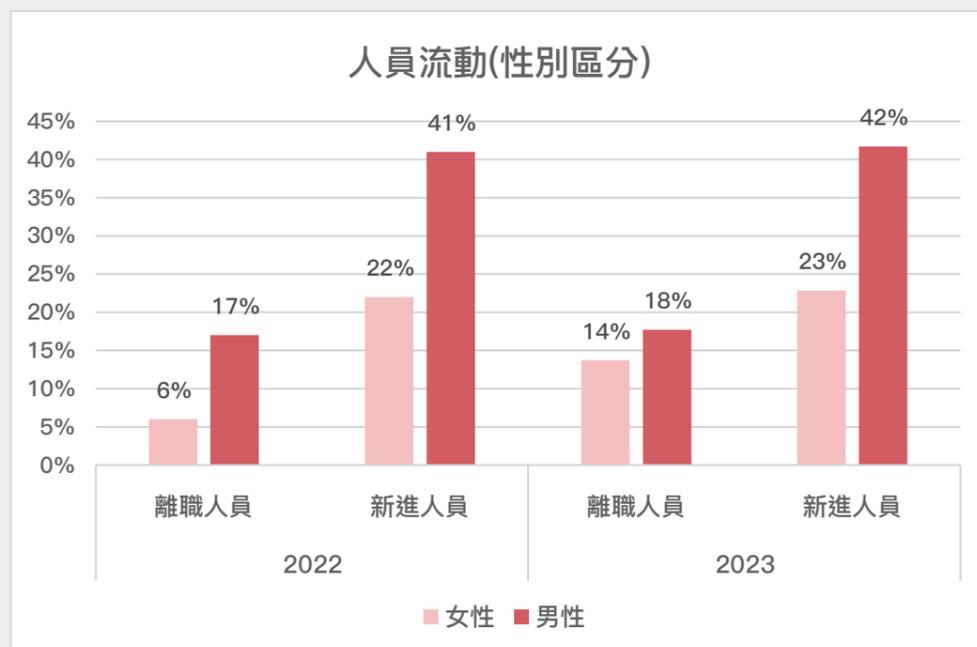
檢視本集團近兩年的員工流動情況，扣除到職不滿三個月的員工人數，於2023年度新進員工共113人，其中女性40人（新進率22.9%）、男性73人（新進率41.7%）；依年齡區間分析，30歲以下的新進員工29人（新進率16.57%），31歲-50歲的新進員工70人（新進率40%）；在性別以及中青年年齡層的分布上，皆高於2022年的新進率。

扣除離職不滿三個月的員工人數，2023年度離職員工55人，其中女性24人（離職率13.7%）、男性31人（離職率17.7%）；依年齡區間分析，31歲-50歲的員工比例較高，離職28人（離職率16%），另外2023年30歲以下的員工離職11人（離職率6.29%），50歲以上的員工離職16人（離職率9.14%）。

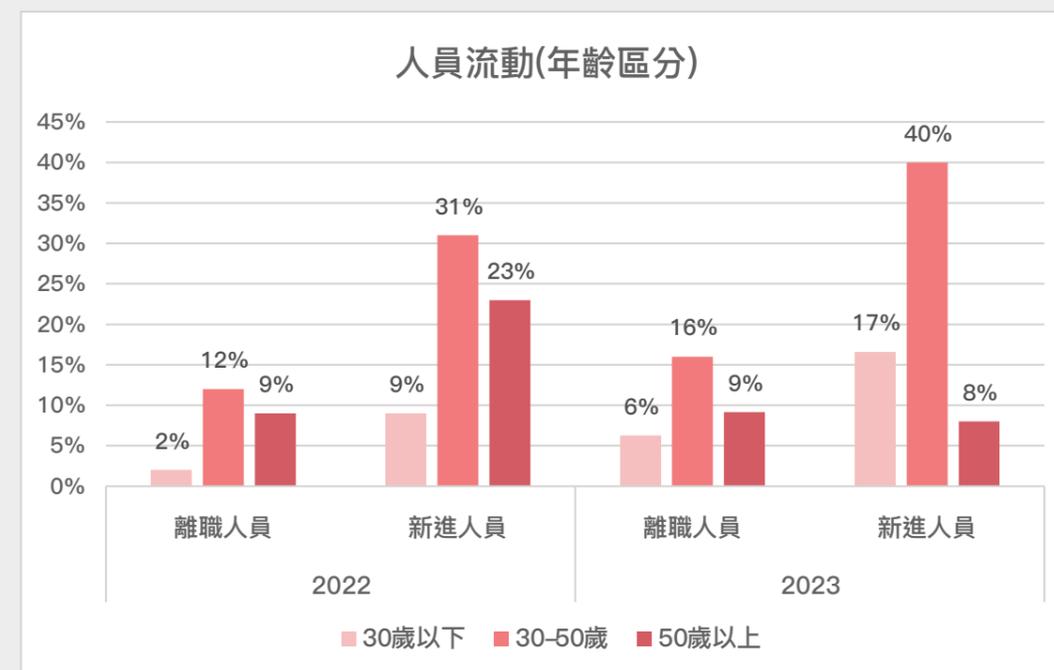
歷年員工流動情形一覽表

年份	2022	2023
離職人員 (女)	6	24
離職人員 (男)	17	31
新進人員 (女)	22	40
新進人員 (男)	41	73
離職人員 (30歲以下)	2	11
離職人員 (31-50歲)	12	28
離職人員 (50歲以上)	9	16
新進人員 (30歲以下)	9	29
新進人員 (31-50歲)	31	70
新進人員 (50歲以上)	23	14
當年度員工人數	100	175

歷年員工流動情形性別分布



歷年員工流動情形年齡層分布



註：新進(離職)率=當年度該類別新進(離職)人數÷當年度該類別年底在職總人數

溝通與申訴



我們一直重視同仁的意見，定期（每季）召開勞資會議，以促進與員工的溝通，通過公司與員工之間的雙向溝通機會，使勞資雙方更能相互瞭解和達成共識，並且重視並迅速解決勞方的意見。2023年共舉行四次勞資會議，會議中溝通員工平日與休息日加班費計算方式、延長工時可依勞工意願選擇加班費或補休，以及變形工時的排休事宜；於討論引進外籍勞工補足本國勞工不足時，我們亦在引進之前先辦理國內求才作業，使本國勞工有優先聘僱機會等議題。

除勞資會議外，也鼓勵員工隨時透過正式或非正式的溝通管道提供建議，以了解同仁對公司管理和福利制度的意見，作為改善的參考。同時設立員工信箱，供員工提供建議。員工可以以匿名方式將意見申訴書提交至高階主管專用的員工信箱，相關單位主管將予以處理，藉以提供全體員工一個暢通的溝通管道，以改進公司管理的不足。

針對外籍勞工的溝通，我們會透過人力仲介公司的人員進行翻譯後告知或是透過加給的方式聘請精通中文的外籍勞工協助現場溝通，未來也將持續增進員工福利，維持勞資和諧，避免勞資糾紛的發生。

截至2023年，管理部未接獲任何申訴案件。

5.3 薪酬福利

薪酬制度

本集團訂定員工薪資及報酬制度，員工薪資給付標準係依據其學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，並恪守政府法令關於最低薪資的相關規定，絕不因其年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有所差異。同時，參照市場薪資動態、整體經濟及產業景氣變動、政府法令規定、公司營運狀況及組織結構之必要而有所調整。

依三洋實業《公司章程》第二十五條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不低於1%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工，其條件由董事會訂定之。

2023年本集團最高員工個人年度所得之總體薪酬相較於其他員工薪資中位數之 4.50 倍。此處員工薪資中位數係指全年度皆在職之正式員工（不含外籍勞工），及當年度實際支付予前述在職員工之金額；員工個人年度所得中位數增幅為 4.18%，與員工最高個人年度所得總薪酬變動相較約為 1 比 33.96。此處員工個人年度所得增幅係指前年度及當年度皆在職之正式員工（不含外籍勞工），及當年度實際增加予前述在職員工之金額。

非主管全時員工薪資

依臺灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，揭露本集團擔任主管職務之全時員工薪資資訊。2023年度本集團非擔任主管職務之全時員工薪資總額為新臺幣91,728千元，薪資平均數、中位數分別為882千元、566千元。



非擔任主管職務（含母公司及子公司） 單位：/ 仟元

年度	2022	2023	增幅
平均薪資	881	882	0.11%
中位數薪資	527	566	7.40%
平均員工人數	69	104	50.7%
薪資總額	60,789	91,728	50.90%

非擔任主管職務（僅含母公司） 單位：/ 仟元

年度	2022	2023	增幅
平均薪資	600	803	33.83%
中位數薪資	527	651	23.53%
平均員工人數	13	28	115.4%
薪資總額	7,800	22,484	188.26%

依職級進一步區分中高階主管、基層主管與非主管人員並分析其平均薪資，集團中女性中高階主管平均基本薪酬略高於男性，基層主管薪資則維持男性略高，而在薪資加上薪酬後，中高階主管、工程人員與行政人員則高於男性。

薪酬類別	基本薪資		基本薪資加薪酬	
	女	男	女	男
中高階主管	1.02	1	1.34	1
基層主管	0.73	1	0.54	1
工程人員	0.93	1	1.28	1
行政人員	1.01	1	1.12	1

員工福利



我們深信員工是公司最寶貴的資產和資源，因此照顧員工如同對待家人一樣。除了依法規定提供勞保、健保、退休金、在職訓練和人才培訓外，並設立職工福利委員會，負責辦理各種員工福利活動。每年都有詳盡的福利計劃和預算，包括年節贈禮、舉辦員工團體活動、提供員工婚喪補助及住院慰問、生育補助金、員工生日禮券等。此外，提供員工宿舍與制服、定期舉辦健康檢查、提供員工子女教育助費、員工投保團體保險，並不定期舉辦教育訓練，以提升職場技能等。

同時，我們正在準備完善的宿舍，供外籍勞工安心居住。我們重視所有員工，無論是國內還是國外的員工，都一視同仁。對於來臺灣工作的外籍勞工，我們不僅提供住所、交誼廳、腳踏車、代步機車等，所有福利待遇也與國內員工一致。我們致力於提供一個溫馨、舒適且公平的工作環境，讓每一位員工都感受到被尊重和關愛，共同創造美好的工作生活。

類型	項目	2022	2023
固定補助金	生日禮金	20	29
	員工結婚津貼	1	4
	員工生育禮金	0	0
	喪葬禮儀金	1	3
彈性補助金	員工旅遊	21	0
	春節	63	108
	五一勞動節	80	130
	端午節	82	133
	中秋節	106	141

育嬰留停



本集團依法訂定育嬰留職停薪辦法，所有受雇滿六個月的正職員工，於子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，最長可達兩年。我們對於生育適齡的員工格外關懷，無論男女皆一視同仁可享有相同的育嬰留停等相關福利，如產檢假、產假、陪產假。本公司擁有一個關懷員工的大家庭氛圍，讓同仁們在申請屬於自己的福利時無需擔心工作的續存問題。這種氛圍讓員工在事業發展的同時，亦能兼顧家庭，承擔起照顧子女的重大責任。

我們希望每位員工都能在工作和家庭之間取得平衡，因此提供了相應的支持和福利，讓同仁能夠盡情享受生活的美好。如2023年度女性同仁申請產檢假5日、產假56日；男性同仁方面申請陪產檢及陪產假天數12.5日，較2022年的7日有顯著增加。未來本公司仍會持續鼓勵同仁使用自身福利並維護同仁們得以擁有這些應有的母性照護之系統性支持。

年度	2022		2023	
	女性	男性	女性	男性
享有育嬰留停資格人數(A)	0	2	1	2
申請育嬰留停人數(B)	0	1	0	0
預定該年度復職人數(C)	0	1	0	0
實際復職人數(D)	0	0	0	0
復職後12個月仍在職人數(E)	0	0	0	0
育嬰留停申請率(B)/(A)	0	0.5	0	0
留職期滿復職率(D)/(C)	0	0	0	0
復職週年留任率(E)/前一年(D)	0	0	0	0

註：享有育嬰留停資格人數計算基準，係以該年度工作任職滿6個月以上及子女滿3歲前之人數。



員工代步機車



移工腳踏車



外籍勞工生活起居得到公司的照顧



緊急救護員設置



員工宿舍

員工關懷與活動

我們將員工視為最寶貴且重要的資產，為了員工身心健康，公司積極打造友善職場，透過改善工作環境、推動健康照護服務。具體作為包含：發放生日禮金等各式禮金、每年規畫國內外員工旅遊、在傳統節慶、特殊節日舉辦熱鬧的活動，與同仁們一起歡慶，如中秋聯歡活動、母親節祝福活動等，更積極規畫員工健康檢查，聘請專業醫護人員追蹤健檢報告、提供專業諮詢。



工案獲得中央衛福部工程查核甲等肯定，公司頒發獎金與同仁同歡



工案獲得高雄市府工程查核甲等肯定，公司頒發獎金與同仁同歡



2023年度三洋實業&上鉅營造 尾牙聯歡晚會



總部落成周年暨中秋聯歡慶



總部落成周年暨中秋聯歡慶



2023年度三洋實業&上鉅營造 尾牙聯歡晚會

5.4 社會回饋



本集團以「營造不只是打造建物，更應建立溫馨的家園」的精神，希冀結合本身企業核心能力及營運策略，期盼在永續的道路上得以發展自身工程專業與獲利外，同時為回饋社會而貢獻一己之力。長久以來營造業始終帶著高污染、高碳排、高耗能的產業包袱，我們期待透過自身從設計端、建材選用、工程施作，各階段導入綠色工程、減碳效益，開創與環境、社會共生共融共好的新局面。每年檢視投入成果衡量社會參與的影響，在環境、教育、社區各方面皆有投入，讓財務和非財務資源能有效配置與結合，滿足多重利害關係人的期待，創造共享價值。

環境面向

我們身為本土專業的營造企業，深知處於活躍地震帶的臺灣其建物耐震設計之重要性，在工案規劃上希望可以取得相關的建築標章（如綠建築、耐震、智慧建築等標章），並導入循環經濟理念，建構優質建築，提升工程品質。除了國內利害關係的社區，我們亦將關懷觸角延伸到海外。秉持公司關懷環境之營運理念，本集團於2023年率領公司同仁響應土耳其強震捐助活動，統一透過衛福部的捐款管道，交由外交部做為援助土耳其震災之用，希望透過這筆款項能夠引起更多人的關注與參與，共同為災區重建盡一份力量，通過捐款活動幫助土耳其民眾重建家園，減少貧困和不平等現象。

教育面向

為了提供年輕一代更多元的學習機會，我們持續推動產學合作計畫，致力於讓學生在職場環境中提早獲得實踐經驗。將課堂理論與實地工作結合，讓學生能夠將所學知識融會貫通，激發出對工程行業的興趣，並找到適合自己的發展方向。我們通過各種與學校合作方式，提供學生實習機會，協助學校提供高品質的技職教育，培養學生擁有實用技能，為他們的未來就業提供更多機會。

2023年間我們與高雄高工、高雄科技大學等學校合作，參與校園徵才博覽會、教育相關經費捐助等活動，同時提供實習機會，讓建築科學專業的學生透過實際操作，深入了解建築工程實務，培養實用技能。通過這些產學合作，期待這樣的合作模式能為他們的未來帶來更多機會和成長。

社區面向

我們一直致力於深耕在地，與周邊社區居民建立緊密聯繫，並且積極參與各項社區活動，諸如：捐血活動、防震防汛應變演練、捐贈社區警局相關必要設備，以回饋當地居民對我們的支持與期待。

我們以捐血活動，展現健康勞動的精神，更積極參與社區守望相助活動，提供資金支持，並親自投入到解決民眾需求的行動中。此外，每年集團均會配合政令，進行各項防震防汛應變演練，與在地主管機關合作，積極支持防災抗震工作，為彰顯企業社會責任。為保障社區安全，本集團長期支持警察維護社會治安與交通安全，以取之於社會用之於社會的精神投入公益，提供仁武分局採購交通、資訊、辦公及偵防等設備。

本集團轉型之後投入公共建設，一直堅持配合政府政策，秉持「公共建設是社會發展的支柱，更是承載著人們的生活情感」的理念，除了工法著重提升耐震能力，可確保地震災害發生後，產品可以持續發揮公有建築物之機能，更可擴充為地方據點，供長照關懷、公共托育、數位學習及集會之用，提供多元服務功能。我們認為，建築的最高使命不僅僅是建造優質住所，亦是打造美好家園，更是一種承載在地生活精神的體現，因此我們未來仍將永續發展與社區服務融入企業文化之中，以支持各項永續發展目標的實踐。

2023年公益活動列表



日期	公益活動	主辦機關	支出金額	備註
2023/02/17	土耳其強震捐助金	衛生福利部	217,554	
2023/04/19	守護健康 上鉅護航	上鉅營造股份有限公司	NA	40位同仁參與
2023/05/02	建築科教學經費捐贈	高雄高級工業職業學校	100,000	
2023/05/24	土木系系務發展基金	國立高雄科技大學	10,000	
2023/05/03	「六十週年系慶徵才博覽會：所有土木人的offer」	國立高雄科技大學	19,450	10位同仁參與
2023/05/17	贊助關懷嘉誠社區	三洋實業股份有限公司	50,000	
2023/05/30	贊助守望相助隊	屏東縣東港鎮東津社區發展協會	30,000	
2023/06/17	一滴「三」生，熱血「洋」溢，挽「上」衣袖，好血相「鉅」	三洋實業股份有限公司、上鉅營造股份有限公司	158,925	20位同仁參與
2023/07/20	小書屋新建經費	中華民國逢甲建築協會	100,000	
2023/08/04	捐贈更新警用設備及雜項事務費用	高雄市大高雄警察之友會	300,000	
2023/08/05	南促會營造盃	勞動部職業安全衛生署	NA	
2023/08/08	捐贈火警緊報器300顆	高雄市政府消防局	84,000	
2023/10/01	高雄市大社觀音山捐血活動	大社區民眾服務社、大社區婦女會	50,000	



2023/4/19防癌篩檢及健康檢查



2023/10/1高雄市大社觀音山捐血活動



2023/6/17大遠百捐血活動



「六十週年系慶徵才博覽會：所有土木人的offer」



2023/5/17關懷嘉誠社區



人員疏散演練

06 附錄



6.1 GRI 索引表

GRI使用聲明

使用聲明

三洋實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導2023/1/1至2023/12/31期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

使用的GRI 1

GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告	02
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告	02
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	02
2-4	資訊重編	本次報告書無此情事	
2-5	外部保證 / 確信	本次報告書無此情事	
活動與工作者			
2-6	提供服務的市場活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	18
2-7	員工	5.2 多元與包容	71
2-8	非員工的工作者	5.2 多元與包容	71
治理			
2-9	治理結構與組成	2.1 公司治理組織	30
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理組織	30
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理組織	30
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理組織	30
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理組織	30
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告 2.1 公司治理組織	02 30
2-15	利益衝突	2.1 公司治理組織	30
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理組織	30
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理組織	30
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理組織	30
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理組織 5.3 薪酬福利	30 76
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理組織 5.3 薪酬福利	30 76
2-21	年度總薪酬比率	5.3 薪酬福利	76



策略、政策與實務

2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	1.1 公司概況 2.3 誠信經營	18 42
2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營	42
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合 2.2 法規遵循	13 40
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	利害關係人議合 2.2 法規遵循	13 40
2-27	法規遵循	2.2 法規遵循	40
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	18

利害關係人議合

2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	13
2-30	團體協約	5.2 多元與包容	71

GRI 3：重大主題2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
策略、政策與實務			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 重大永續議題鑑別	13 17
3-2	重大主題列表	利害關係人議合 重大永續議題鑑別	13 17
重大主題			
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.2 法規遵循	40
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	2.3 誠信經營	42
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3 誠信經營	42
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3 誠信經營	42
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.3 薪酬福利	76
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 薪酬福利	76
401-3	育嬰假	5.3 薪酬福利	76
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6 資訊安全管理	52

TRIOCEAN**三洋實業股份有限公司**

地址：800 高雄市大社區嘉保路360號

電子郵件：admin@triocean.com.tw

電話：(07) 356-0666

傳真：(07)356-1256

網站：<https://triocean.com.tw/>