

三洋實業股份有限公司

員工發展計畫及執行情形

本公司訂有「員工教育訓練管理辦法」，每年依年度教育訓練計畫執行內外部短期訓練、長期教育，鼓勵員工進修向上，重視員工的職能與潛力發展，為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫，強化企業的整體競爭力。

為鼓勵員工積極培養專長並持續精進，故以發放津貼的形式獎勵考取行業相關專業執照的同仁。

本教育訓練時數涵蓋範圍包含本公司及重要子公司，執行情形如下：

培訓計畫	說明
新進人員教育訓練	對象：全體新進員工。 培訓目標：幫助新進員工快速了解公司文化、掌握工作技能、適應職場環境，並建立持續學習與成長的基礎。 2025年新進人員訓練課程總時數：165小時
專業進修教育訓練	對象：各部門員工。 培訓目標：提升員工在自身專業領域的技能，包含職安、工程專業證照回訓、財會稽核專業、稅務風險分析、資訊安全、法規遵循、人力資源等相關專業課程。 2025年員工訓練課程總時數：2,643小時
通識類教育訓練	對象：全體員工。 培訓目標：培養員工多元知識，包含資安意識、誠信經營、人權尊重意識與健康知識等相關課程，強化職場整體素質。 2025年員工訓練課程總時數：402小時
ESG永續教育訓練	對象：全體員工。 培訓目標：提升員工 ESG 相關觀念，包含溫室氣體盤查方法與碳排放計算等相關課程。 2025年員工訓練課程總時數：953小時
管理階級教育訓練	對象：公司董事、獨立董事、治理主管、各部門主管。 培訓目標：提升管理能力、永續發展及國際視野等課程，培育管理階級人員以身作則、領導團隊、發揮正向影響力。 2025年訓練課程總時數：690小時