

## 員工滿意度調查執行情形與改善計畫

三洋實業股份有限公司及其子公司（以下統稱「本集團」）已於 2025 年 12 月首次執行 2025 年度員工意見調查，調查內容包含：薪酬福利、職涯發展、企業文化及永續經營等面向，總員工人數為 249 人，覆蓋率為 51.80%。

本次調查旨在建立集團與員工之間的定期溝通管道，深入了解員工需求，持續改善工作環境，並檢視現行管理措施與制度規劃。調查結果將作為重要參考，協助我們回應員工關切，提升職場滿意度與投入感，共同打造更優質的工作環境。

對象	全體職員(不含移工)
題目	薪酬福利、職涯發展、企業文化及永續經營
調查人數	249 人
覆蓋率	51.80%
負責調查單位	管理部-人事課
調查頻率	每年一次
調查期間	2025/01/01~2025/12/31
整體滿意度	3.90 分(最低 0 分，最高 5 分)
調查結果	本次調查顯示員工整體滿意度良好（平均 <b>3.90/5</b> ），多數同仁對工作職責與目標清楚、主管提供專業且即時的支持與回饋，部門溝通合作順暢、企業文化認同度高，並對公司未來發展抱持信心。
提升改善方針	本公司首次執行員工滿意度調查，無過去記錄可比較，針對本次調查結果，2025 年需改善內容與推動專案如下： ◇ 針對滿意度較低項目，進行可行性評估並提出改善方案。 ◇ 為確保合理評估員工對組織的承諾、工作勝任度、績效表現及整體貢獻，並達成人才識別與管理制度化的目標，本公司已制定績效考核作業及工程查核獎勵金辦法，以鼓勵員工持續精進與卓越表現。